

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2022

ΔΩΡΕΑΝ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ **η σήμερον**
The Magazine

MARKET LEADERS

2022



ΟΙ ΗΓΕΤΙΔΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ
ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΑΛΛΑΖΕΙ ΑΡΔΗΝ
ΠΟΛΛΑΠΛΑ ΦΛΕΓΟΜΕΝΑ ΜΕΤΩΠΑ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

MINTHIS

A luxury lifestyle resort
inspired by nature.



The Property Collection

Minthis is an inspiring hillside community, where every inch is in complete harmony with its breathtaking surroundings. Perched on a tranquil hilltop in a protected landscape, lies a collection of award-winning luxury residences, villas and suites conceived by world-renowned architects. With a championship golf course, fine dining, wellness amenities, a vast range of onsite experiences and a stunning natural environment to explore, this authentic residential retreat redefines holistic living.

- **MINTHIS SPA IS NOW OPEN AND READY TO AWAKEN YOUR SENSES**
- **A FURTHER RANGE OF DINING OPTIONS AND NEW BOUTIQUE STORES OPENING DECEMBER**



RESIDENCES | 3&4 BEDS
Residences from €1,795,000 +VAT



VILLAS | 2&3 BEDS
Villas from €1,145,000 +VAT



SUITES | 2 BEDS
Suites from €800,000 +VAT

To book an appointment, virtual tour or live property viewing
please contact us on +357 26 848 800, info@pafilia.com

Pafilia

Οι ηγέτιδες εταιρείες της Κύπρου

Τα γρανάζια της οικονομίας συνεχίζουν σε δυσσώμους καιρούς να κινούν οι κυπριακές επιχειρήσεις. Παρόλες τις προκλήσεις και τις δυσκολίες που καλούνται να αντιμετωπίσουν, οι εταιρείες αυτές καταφέρνουν να σταθούν στο ύψος των περιστάσεων και να αποκρούσουν όλα τα βέλη που δέχονται από εξωγενείς παράγοντες.

Μετά την πανδημία και τα μύρια κακά, που επέφερε στο πέρασμά της, ξέσπασε πόλεμος. Η ρωσική εισβολή στην Ουκρανία ήταν το τελειωτικό κτύπημα. Και έτσι επήλθε η κρίση. Αυξήσεις τιμών σε βασικά αγαθά και ενέργεια. Πληθωρισμός στα ύψη. Οι επιπτώσεις από τον πόλεμο ήταν και συνεχίζουν να είναι αισθητές. Το αυξημένο κόστος παραγωγής αλλά και τα προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα ήταν μόνο μερικές από αυτές.

Την ίδια ώρα, όμως, πολλαπλά είναι και τα μέτωπα που παραμένουν ανοικτά στα εργασιακά θέματα. Κατώτατος μισθός, τηλεργασία, έλλειψη εργατικού δυναμικού, ΑΤΑ, συνταξιοδοτικό, είναι μερικά από τα σημαντικότερα ζητήματα που τίθενται επί τάπητος. Μέσα σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον, που συνεχώς αλλάζει, καλούνται ν' αντεπεξέλθουν οι κυπριακές επιχειρήσεις, αλλά και να εξελιχθούν. Να γίνουν πιο ανταγωνιστικές. Και ο δρόμος για να το πράξουν φαίνεται να είναι ένας: η ψηφιακή αναβάθμιση. Ένας στόχος που θέτουν στο σύνολό τους όλες οι εταιρείες που παρουσιάζουμε σήμερα.

Στις σελίδες του ενθέτου «MARKET LEADERS 2022» γνωρίζουμε καλύτερα τις ηγέτιδες εταιρείες ανά τομέα στην Κύπρο. Μαθαίνουμε την ιστορία τους και το τι πρεσβεύουν, ενώ, συνομιλώντας με τους ηγέτες τους, καταγράφουμε τους επόμενους στόχους που έθεσαν και σκοπεύουν να πραγματοποιήσουν στο άμεσο μέλλον.

ΘΕΟΔΩΡΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Περιεχόμενα

- 4 ΠΩΣ ΑΛΛΑΖΕΙ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΚΗΝΙΚΟ
- 6 ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ
- 10 CHAMBERSFIELD ECONOMIDES KRANOS
- 14 ΟΜΙΛΟΣ ΠΗΛΑΚΟΥΤΑ
- 18 COSMETIC DERMA MEDICINE MEDICAL GROUP
- 22 EY ΚΥΠΡΟΥ
- 26 KORANTINA HOMES
- 30 KPMG ΚΥΠΡΟΥ
- 34 RAFILIA
- 38 ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ: ΤΑ ΦΛΕΓΟΜΕΝΑ ΜΕΤΩΠΑ

ΕΚΔΟΤΗΣ: ΕΚΔΟΤΙΚΟΣ ΟΙΚΟΣ «ΔΙΑΣ» ΛΤΔ
Εκδότης και Συνιδρυτής: Κώστας Ν. Χατζηκωστής

Διατελέσας Διευθύνων Σύμβουλος:

Άντης Χατζηκωστής (2002-2010)

Διευθύνων Σύμβουλος Εκδοτικού

Οίκου «ΔΙΑΣ»: Χρύσανθος Τσουρούλλης

Διευθύντρια «Σημερινής»: Πέτρα Αργυρού

Εμπορική Διευθύντρια Συγκροτήματος

«ΔΙΑΣ»: Μαρία Τερεζοπούλου

Β. Αρχισυντάκτης: Θεοδώρα Νικολάου

Advertising Executive: Καρολίνα Νεοκλέους

Λειτουργός Εμπορικού: Ελισάβετ Ηρακλέους

Brand Manager: Κλέλια Πασεμίδου

Διόρθωση: Λουίζα Ζαμπακίδου

Δημιουργικό: Χάρης Κατσιάμης

Ιδιοκτησία: Εκδοτικός Οίκος Δίας Δημόσια Λτδ
Κεντρικό Τηλέφωνο Επικοινωνίας: 22580580
Φαξ: 22580518

Εμπορικό Τμήμα: 22580513, 22580491,

22580487, Φαξ: 22580455

Ιστοσελίδα: www.simerini.com

Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: sintaxi@simerini.com

Εκτύπωση: Proteas Press Ltd

Διανομή: Kronos Public Ltd

Copyright © Εκδοτικός Οίκος Δίας Δημόσια

Λτδ

Απαγορεύεται αυστηρώς η αναδημοσίευση, η αναπαραγωγή, ολική, μερική ή περιληπτική ή κατά προτίμηση ή κατά διασκευή απόδοση του περιεχομένου (κειμένου ή φωτογραφίας) με οποιονδήποτε τρόπο, ηλεκτρονικό, φωτοτυπικό, ηχογράφηση ή άλλο, χωρίς τη γραπτή έγκριση ή άδεια του εκδότη Εκδοτικός Οίκος «Δίας» Δημόσια Λτδ.

Το επιχειρησιακό περιβάλλον αλλάζει άρδην

ΠΩΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΝΕΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΟΙ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΠΙΟ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ

ΜΑΡΙΝΟΣ ΓΙΑΛΕΛΗΣ, Οικονομολόγος

Το επιχειρησιακό περιβάλλον αλλάζει με τρομερά ταχύτατους ρυθμούς, κι αυτό πιστεύω ότι είναι παραδεκτό από όλους. Αυτό όμως που δεν μπορούν όλοι ν' αντιληφθούν, είναι η μεγάλη ανάπτυξη της ανθρωπότητας γενικότερα. Ο κόσμος μας έχει αλλάξει στον τρόπο που ζούμε τα τελευταία 30 χρόνια, περισσότερο απ' ό,τι άλλαξε συνολικά τα τελευταία 300 χρόνια. Οι αλλαγές που ευτυχίσαμε εμείς να ζήσουμε είναι πραγματικά πολύ μεγάλες, αλλά επειδή τις ζούμε καθημερινά, δεν μπορούμε ν' αντιληφθούμε πλήρως το μέγεθός τους, εκτός και αν κάποιος κάνει μία παύση και δει τα πράγματα με πιο μακρινό φακό. Αυτή η τρομερή ανάπτυξη θα συνεχιστεί και θα γίνει πιστεύω πιο έντονη και είναι σε αυτό το περιβάλλον που καλούνται και οι κυπριακές επιχειρήσεις να λειτουργήσουν, ώστε να γίνουν πιο ανταγωνιστικές.

Πώς αλλάζει το σκηνικό

Η πανδημία, σε συνάρτηση και με την ενεργειακή κρίση που έφερε ο πόλεμος, επιτάχυναν τις αλλαγές αυτές, τόσο στον τομέα της τεχνολογίας αλλά και της μεταφοράς προϊόντων. Αυτό που πιστεύω ότι θ' αρχίσουμε να βλέπουμε από το 2023, είναι η στροφή των εταιρειών στο να βρουν λύσεις σε κοντινές αγορές. Δεν θα φέρνουν πλέον προϊόντα από Κίνα, Ινδία, Ινδονησία κ.λπ. όπως παλιά, αν μπορούν να τα βρουν σε κοντινή απόσταση, και ας είναι λίγο πιο ακριβά. Φτάνει που θα είναι σίγουροι ότι θα τα έχουν. Αυτό θα φέρει περισσότερες επενδύσεις σε τοπικά επίπεδα. Επίσης, η τεχνολογία είναι πλέον τόσο εδραιωμένη και εξελιγμένη, που μόνο ανάπτυξη θα φέρει.

Η ανάπτυξη που θα δούμε στα επόμενα χρόνια, που επηρεάζει φυσικά και την

Κύπρο, θα είναι πολύ μεγάλη. Από τον τρόπο που μετακινούμαστε, που μεταφέρουμε, στα ρομποτικά, στην τεχνητή νοημοσύνη, στην ιατρική, στα τραπεζικά, στα χρηματοπιστωτικά, σε κάθε είδος επικοινωνίας, τα δεδομένα θα είναι σε δέκα χρόνια εντελώς διαφορετικά από αυτά που έχουμε σήμερα και θα είναι πολύ καλύτερα.

Παράλληλα, η εξειδίκευση θα είναι αυτή που θα δώσει το πλεονέκτημα σε κάθε εταιρεία να μεγαλώσει. Επειδή η ανταγωνιστικότητα είναι τόσο μεγάλη, μόνο με την εξειδίκευση θα μπορεί κάποιος να γίνει πιο ανταγωνιστικός.

Όσον αφορά την Κύπρο, η ανάπτυξη που θα έχουμε στα επόμενα χρόνια δεν θα είναι πλέον από το μοντέλο του παρελθόντος, με τους λογιστές και δικηγόρους να παίρνουν τη μερίδα του λέοντος. Θα είναι το κομμάτι της τεχνολογίας που θα έχει περισσότερη ζήτηση και εδώ η προσφορά του εργατικού δυναμικού της Κύπρου είναι πολύ περιορισμένη σε σχέση με αυτό που πραγματικά θα μπορούσαμε να προσφέρουμε. Σ' αυτό φταίει σε μεγάλο βαθμό η παιδεία μας, που δεν προωθεί την τεχνολογία όσο θα έπρεπε από την μικρή ηλικία του δημοτικού και γυμνασίου. Αυτό όμως δεν είναι κατ' ανάγκην πολύ κακό, επειδή αυτές οι εταιρείες αναγκάζονται να μεταφέρουν καταρτισμένο προσωπικό στην Κύπρο, με αποτέλεσμα να μεγαλώνει ο αριθμός εργαζομένων, που σήμερα αριθμεί περίπου 515.000 άτομα. Όσο μεγαλώνει ο αριθμός αυτός τα οφέλη είναι πολλαπλάσια.

Πέρα από την τεχνολογία, που θα αυξηθεί κατακόρυφα η ζήτησή της, πιστεύω ότι και ο τομέας του κομψού σχεδιασμού θα έχει μεγάλη ζήτηση, για όλες τις επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως είδους και κατηγορίας. Ίσως να είναι δύσκολο ν' ανακαλυφθούν νέα προϊόντα και

υπηρεσίες, αλλά σίγουρα αυτό που θα ξεχωρίσει θα είναι οι εταιρείες που θα κάνουν πολύ καλύτερα τα υφιστάμενα προϊόντα και υπηρεσίες που παρέχουν. Οι εταιρείες θα πρέπει να προσλάβουν ταλέντα και άτομα που θα τις βοηθήσουν να γίνουν καινοτόμες, τόσο σε τεχνολογία όσο και σχεδιασμό. Η Κύπρος έχει καταφέρει να προσελκύσει εταιρείες που μεταφέρουν την έδρα ή την παρουσία τους στην περιοχή. Ειδικά εταιρείες τεχνολογίας και αυτό πραγματικά πιστεύω ότι θα μεγαλώσει ακόμη περισσότερο, αλλά χρειάζεται και εμείς οι ίδιοι, ως κράτος, να το κυνηγήσουμε, κάτι που το κάνουμε σε μεγάλο βαθμό. Πρέπει να απλοποιήσουμε τις διαδικασίες μας και να αλλάξουμε την κουλτούρα του δημόσιου τομέα άμεσα. Αυτό έχει πολλαπλά οφέλη, αφού



αυξάνει την ανταγωνιστικότητα μεταξύ του ανθρώπινου δυναμικού, που είναι για εμένα πάρα πολύ σημαντικό στην πορεία της οικονομίας μιας χώρας.

Ο ρυθμός ανάπτυξης

Ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας μας για το 2022 αναμένεται στο 5,60%, που είναι πολύ καλός και αυτό οφείλεται κατά μεγάλο βαθμό στα πιο πάνω, αλλά και τη συνεχή προσέλκυση τουριστών, αφού -παρά το ότι χάσαμε τη ρωσική αγορά που αποτελούσε το 25% του τουρισμού μας-, πήραμε τουρίστες από άλλες χώρες. Η καλή δουλειά που γίνεται στο Υφυπουργείο Τουρισμού φαίνεται, αλλά θα πρέπει να συνεχιστεί και τα επόμενα χρόνια με περισσότερο πείσμα, μιας και η προσπάθεια φέρνει αποτελέσματα. Γενικότερα η κυπριακή

“
**Η κυπριακή οικονομία
δείχνει ότι είναι
ανθεκτική, έχει
αντιστάσεις, αλλά αυτό
από μόνο του δεν είναι
αρκετό για τα επόμενα
χρόνια. Θα πρέπει
να προσαρμοστούμε
στις νέες συνθήκες
που έρχονται, για να
διατηρήσουμε αλλά
και να αυξήσουμε την
ανάπτυξη που έχουμε**
”

οικονομία δείχνει ότι είναι ανθεκτική, έχει αντιστάσεις, αλλά αυτό από μόνο του δεν είναι αρκετό για τα επόμενα χρόνια. Θα πρέπει να προσαρμοστούμε στις νέες συνθήκες που έρχονται, για να διατηρήσουμε αλλά και να αυξήσουμε την ανάπτυξη που έχουμε.

Ο πληθωρισμός

Ο πληθωρισμός είναι ένα μεγάλο πρόβλημα, που πιστεύω ότι κάπου εδώ έφτασε στο υψηλότερο του σημείο. Έχει ανοίξει πλέον η Κίνα για τουρίστες, ενώ έχουν μειωθεί και τα κόστη μεταφοράς, αν και όχι στο σημείο που ήταν πριν φυσικά. Οι στατιστικές μετρήσεις για τον πληθωρισμό σε Αμερική και Ευρώπη δείχνουν ότι έχει αρχίσει η υποχώρηση και γι' αυτό είδαμε και τα παγκόσμια χρηματιστήρια να αντιδρούν θετικά την τελευταία εβδομάδα. Ο πληθωρισμός αναμένεται για το 2023 να είναι περίπου στο 5% και το 2024 να υποχωρήσει κάτω από 3%. Αυτό που αναμένω παράλληλα είναι και την αύξηση στους μισθούς, γεγονός που αυξάνει τον πληθωρισμό, αλλά όχι σε μεγάλο βαθμό όσο κάποιοι πιστεύουν. Βοηθά όμως πάρα πολύ την κατανάλωση και διατηρεί την ανάπτυξη.

Πού υστερεί η Κύπρος

Αυτό στο οποίο η Κύπρος υστερεί είναι η έλλειψη έργων υποδομών. Δεν υπάρχουν δημόσιες μεταφορές, κάτι που θα βοηθούσε σε τρομερά μεγάλο βαθμό την οικονομία της Κύπρου, τόσο σε τουρισμό όσο και σε κατανάλωση ενέργειας. Άλλωστε είναι γεγονός πως έχουμε την πιο ακριβή ενέργεια πανευρωπαϊκά και δεν είμαι σίγουρος με τον τρόπο που αντιμετωπίζουμε τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, αν είμαστε στον σωστό δρόμο για να μειώσουμε το μεγάλο αυτό κόστος. Παράλληλα, η καθυστέρηση που παρατηρείται στις μεταρρυθμίσεις, όπως της δικαιοσύνης ή της δημόσιας υπηρεσίας, που δεν έχει γίνει δυστυχώς, αποτρέπει μεγάλες επενδύσεις να γίνουν στην Κύπρο αλλά και καθυστερεί την επιχειρηματικότητα.

Είμαι αισιόδοξος, λοιπόν, όσον αφορά την οικονομία της Κύπρου αλλά και την παγκόσμια, και θεωρώ ότι, αν δεν υπάρξει οποιοδήποτε δυσάρεστο γεγονός, όπως πανδημία ή πόλεμος, τότε η ανάπτυξη θα είναι πολύ μεγάλη, με θετικό αντίκτυπο. Για την Κύπρο, βέβαια, αν γίνουν και τα έργα υποδομών, στα οποία υστερούμε, τότε η ανάπτυξη θα είναι πολύ μεγαλύτερη.

Για την κοινωνία και την Κύπρο

ΗΓΕΙΤΑΙ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΜΕ ΣΗΜΕΙΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΤΟ «ΚΟΙΝΟ ΚΥΠΡΙΩΝ»



Η Τράπεζα Κύπρου συγκαταλέγεται ανάμεσα στους σημαντικότερους οργανισμούς με στενές και σταθερές σχέσεις με τον λαό και την κοινωνία της Κύπρου, βασισμένη σε αξίες δυνατές όπως η ακεραιότητα, η αξιοπιστία, η συνεργασία, ο επαγγελματισμός και η καινοτομία.

Το μεγαλύτερο και αρχαιότερο χρηματοοικονομικό ίδρυμα του νησιού, με ρίζες από το 1899, ιστορικά συνδέει τις δραστηριότητές του και τη συνεισφορά του στον τόπο, με την ιστορία των ανθρώπων της χώρας, σε στιγμές σημαντικών γεγονότων και μεγάλων προκλήσεων.

Χαράσσοντας μια νέα πορεία εστιασμένη στον ψηφιακό μετασχηματισμό, με κύριο όραμα τις σταθερές σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες της, η Τράπεζα μεταμορφώνεται, επενδύει στην τεχνολογία και προσφέρει μια μεγάλη γκάμα νέων προϊόντων και υπηρεσιών (χρηματοπιστωτικά, επενδυτικά και ασφαλιστικά), παραδοσιακά και ψηφιακά, διαδραματίζοντας έναν

ηγετικό ρόλο στην πορεία της οικονομικής ανάπτυξης της χώρας.

Η σταθερή αξία

Ταυτόχρονα, δημιουργεί μια σταθερή αξία για τους μετόχους της, παρέχει ένα περιβάλλον εξέλιξης και προόδου για το προσωπικό της και λειτουργεί ως κινητήριος δύναμη για την κοινωνία του νησιού, προσφέροντας στη βάση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Η Τράπεζα δημιουργήθηκε, μεγάλωσε και διεύρυνε τους ορίζοντές της, σε σημαντικές στιγμές της κυπριακής ιστορίας.

Η γέννηση

Το 1899, μια ομάδα Κυπρίων οραματιστών και διορατικών ανθρώπων, με πρωτεργάτη τον Ιωάννη Οικονομίδη, πιστεύοντας στην ιδέα της αποταμίευσης και του Συνεργατισμού, ίδρυσαν το Ταμιευτήριο «Η Λευκωσία». Δεκατρία χρόνια μετά, τον Φεβρουάριο του 1912, οι μέτοχοι υπόγραψαν το συμ-

βόλαιο για μετατροπή του «Ταμιευτηρίου» σε «ανώνυμον εταιρεία» υπό την επωνυμία Τράπεζα Κύπρου.

Το 1943, η Τράπεζα με σύνθημα «Η Κύπρος διά τους Κυπρίους», με μια πρωτοποριακή κίνηση για την εποχή, πέτυχε τη συγχώνευσή της με τραπεζικά ιδρύματα άλλων πόλεων, φέρνοντας αλλαγές στη δομή του κυπριακού τραπεζικού συστήματος. Υιοθετώντας το αρχαίο χάλκινο κυπριακό νόμισμα με την επιγραφή «Κοινό Κυπρίων», η Τράπεζα Κύπρου γεννιέται.

Το μεγάλο της βήμα, επίσης πρωτοποριακό για την εποχή της, ήλθε το 1955, όταν η Τράπεζα επιχειρήσει να διευρύνει τις δραστηριότητές της εκτός συνόρων, ανοίγοντας κατάστημα στο Λονδίνο.

Η αναδιοργάνωση

Τη δεκαετία του 1970 το Συγκρότημα αναδιοργανώθηκε και ακολούθησε επίσης μια πρωτοπόρα πορεία για τα δεδομένα της Κύπρου και τον χρηματοπιστωτικό τομέα.

Χρονιά σταθμός ήταν το 1974. Η



Τράπεζα διαδραμάτισε τον πραγματικό της ρόλο ως υποστηρικτής του λαού, των επιχειρήσεων και της οικονομίας γενικότερα.

Στις δεκαετίες που ακολουθούν, επεκτείνεται το δίκτυό της σε όλον τον κόσμο χτίζοντας ένα διεθνές προφίλ και ενδυναμώνοντας την ισχύ και την οικονομική της εμβέλεια. Το 1991 εγκαινιάζει το πρώτο της κατάστημα στην Ελλάδα.

Την ίδια περίοδο δημιουργεί έργα για την κοινωνία αφήνοντας το κοινωνικό της αποτύπωμα στον Πολιτισμό και την Υγεία, με κύρια την ίδρυση του Πολιτιστικού Ιδρύματος Τράπεζας Κύπρου (1984) και του Ογκολογικού Κέντρου Τράπεζας Κύπρου (1996).

Η επέκταση

Παραμονές του 21ου αιώνα βρίσκουν την Τράπεζα Κύπρου στο Χρηματιστήριο Αθηνών με την εισαγωγή της μετοχής της, ταυτόχρονα με επεκτάσεις των δραστηριοτήτων της στη Ρωσία, τη Ρουμανία και την Ουκρανία.

Το 2008 η χρηματοοικονομική κρίση δείχνει τα δόντια σε όλες τις χώρες. Η Τράπεζα Κύπρου, με δραστηριότητες εντός και εκτός συνόρων, αρχίζει να δέχεται τριγμούς.

Το αποκορύφωμα ήλθε τον Μάρτιο του 2013, όταν το Eurogroup αποφάσισε

τη «διάσωση με ίδια μέσα» (bail-in) και την εξουίανση της Τράπεζας Κύπρου. Η Λαϊκή Τράπεζα κλείνει και οι ασφαλισμένες καταθέσεις και τα περισσότερα περιουσιακά στοιχεία και δάνειά της μεταφέρονται στην Τράπεζα Κύπρου. Ταυτόχρονα, αναλαμβάνει το δυσβάστακτο ποσό των €9 δισ. του ELA, το οποίο και καταφέρνει να αποπληρώσει εντός 4 ετών.

Καθοριστική για την πορεία ανάκαμψης αποδεικνύεται η αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου ύψους €1 δισ. το 2014 με τη συμμετοχή ξένων επενδυτών. Το Ιανουάριο του 2017, 4 σχεδόν χρόνια από τις σαρωτικές αλλαγές στο χρηματοπιστωτικό σύστημα, και βελτιώνοντας την ποιότητα του ισολογισμού της, εισάγει τις μετοχές της ως Bank of Cyprus Holdings Public Limited Company στο Χρηματιστήριο Αξιών του Λονδίνου.

Η ψηφιακή εποχή

Απ' εκεί και πέρα μια νέα πορεία αρχίζει, με τη συνεχή ενεργό συμμετοχή της στην οικονομική και κοινωνική ζωή της Κύπρου. Ο οργανισμός, που συνδέεται με την ιστορία, τους αγώνες και τις μεγάλες κατακτήσεις του κυπριακού λαού, πρωτοστατεί δυναμικά στην ψηφιακή μεταμόρφωση του νησιού.

Το Συγκρότημα Τράπεζας Κύπρου είναι ο μεγαλύτερος χρηματοοικονομικός οργανισμός στην Κύπρο και προσφέρει ένα ευρύ φάσμα χρηματοοικονομικών προϊόντων και υπηρεσιών, που περιλαμβάνει τραπεζικές υπηρεσίες, χρηματοδοτήσεις, φάκτορινγκ, χρηματοεπενδυτικές υπηρεσίες, διαχείριση κεφαλαίων και ασφάλειες γενικού κλάδου και ζωής. Η ψηφιακή υποδομή του Συγκροτήματος αποδεικνύεται επιτυχημένη, μεταμορφώνοντας την Τράπεζα σε ένα σύγχρονο, πελατοκεντρικό οργανισμό με προσφορά τραπεζικών και ευρύτερα χρηματοοικονομικών προϊόντων και υπηρεσιών στην Κύπρο. Το Συγκρότημα επικεντρώνεται στην ενίσχυση της οργανωτικής ανθεκτικότητας και πολιτικής για Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και σχετικά με τη Διακυβέρνηση (ΠΚΔ) θέματα (Environmental, Social and Governance, ESG) και συνεχίζει να εργάζεται για τη δημιουργία ενός οργανισμού με όραμα για το μέλλον και ξεκάθαρη στρατηγική υποστηριζόμενη από αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση, ευθυγραμμισμένη με προτεραιότητες αναφορικά με ΠΚΔ θέματα, με στόχο να ηγηθεί της μετάβασης της Κύπρου σε ένα βιώσιμο μέλλον.

Μέσα από το Cyprus ON (CYON), μια φιλοσοφία που οδηγεί στην ψηφιακή οικονομία της Κύπρου, μετατρέπεται σε φορέα για την ομαλή μετάβαση του νησιού και την εκπαίδευση του κόσμου.

Πρωτοστατεί επίσης στην προσφορά ψηφιακών υπηρεσιών και προϊόντων, όπως είναι η 1bank και BoCMobile Banking App, το Apple Pay, το BoC Wallet, το Garmin Pay και Fitbit pay και η υπηρεσία QuickPay.

Παράλληλα, ενσωματώνει στην πολιτική της τη στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη με βάση τα κριτήρια ESG (Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και κριτήρια Διακυβέρνησης), μια στρατηγική που θα αποτελέσει πυξίδα της πολιτικής της τα επόμενα χρόνια.

Σταθμός στην πορεία της, τα τελευταία χρόνια, είναι και η δημιουργία του Δικτύου SupportCY, που στήριξε τους ανθρώπους της πρώτης γραμμής κατά τη διάρκεια της πανδημίας και συνεχίζει να τους υποστηρίζει σε έκτακτες καταστάσεις, ως συμπαραστάτης κρατικών θεσμών και υπηρεσιών. Μια νέα εποχή είναι μπροστά μας. Η Τράπεζα της Κύπρου δίνει χώρο σε καινοτόμες αλλαγές, με ανοιχτό μυαλό και με σταθερό σημείο αναφοράς το «Κοινό Κυπρίων».



Τράπεζα Κύπρου



Η ψηφιακή μεταμόρφωση της Τράπεζας Κύπρου

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ: «ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΑΜΕ ΤΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΑΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, ΑΝΑΝΕΩΣΑΜΕ ΤΑ ΨΗΦΙΑΚΑ ΜΑΣ ΚΑΝΑΛΙΑ ΚΑΙ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΑΜΕ ΜΙΑ ΠΟΛΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΑ ΕΠΟΜΕΝΑ ΧΡΟΝΙΑ»

Το έναυσμα του ψηφιακού μέλλοντος της Τράπεζας Κύπρου αποτέλεσε η εφαρμογή του Προγράμματος Ψηφιακής Μεταμόρφωσης της Τράπεζας, μέσω του οποίου εκσυγχρονίστηκαν οι τεχνολογικές της υποδομές και ανανέωσε τα ψηφιακά της κανάλια. Όπως αναφέρει σε συνέντευξή του ο Διευθυντής Διεύθυνσης Ψηφιακής Μεταμόρφωσης της Τράπεζας Κύπρου, Δημήτρης Νικολάου, μέσω αυτής της φιλόδοξης τριετούς πρωτοβουλίας «εξασφαλίσαμε μια πολύ ανταγωνιστική θέση για την Τράπεζα τα επόμενα χρόνια». Σύμφωνα με τον ίδιο, απ' όταν ξεκίνησε αυτό το ταξίδι η Τράπεζα έφερε την επανάσταση στον χρηματοπιστωτικό τομέα της χώρας με καινοτόμα, εύχρηστα και ασφαλή προϊόντα, ενώ διακρίθηκε ουκ ολίγες φορές ως η καλύτερη Τράπεζα στην Κύπρο.

Ποιο είναι το όραμα της Τράπεζας και τι είναι αυτό που την ξεχωρίζει από τα υπόλοιπα τραπεζικά ιδρύματα;

Η Τράπεζα Κύπρου είναι η κορυφαία Τράπεζα στην Κύπρο που παρέχει υπη-

ρεσίες λιανικής, εταιρικής, επενδυτικής και ιδιωτικής τραπεζικής. Όραμά μας είναι να δημιουργούμε σχέση εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας εφ' όρου ζωής, καθοδηγώντας και υποστηρίζοντάς τους, τόσο στα πιο σημαντικά γεγονότα της ζωής τους, όσο και στις καθημερινές τους ανάγκες.

Αυτό που μας κατατάσσει σε μια ξεχωριστή θέση είναι ότι επενδύουμε κεφάλαιο και προσπάθεια, διασφαλίζοντας ότι οι υπηρεσίες μας παρέχονται από υψηλού επιπέδου επαγγελματίες, αξιοποιώντας στο έπακρον την τεχνολογία και στη βάση υγιών και ηθικών πρακτικών. Δεν είμαστε απλώς μια συστημική τράπεζα που δίνει ώθηση στην ανάπτυξη και δημιουργεί αξία για τους μετόχους, αλλά και ένας βασικός μοχλός προόδου της κοινωνίας. Ηγούμαστε των προσπαθειών του χρηματοπιστωτικού τομέα προς την υιοθέτηση και αποδοχή της τεχνολογίας και ταυτόχρονα βοηθούμε έμπρακτα στην ψηφιοποίηση της οικονομίας της χώρας.

Ποια εντοπίζετε ως τη μεγάλη πρόσφατη αλλαγή που έγινε στην



Τράπεζα; Περιγράψτε μας πώς αυτή η αλλαγή επηρεάζει τη λειτουργικότητά της.

Μια σημαντική αλλαγή ήταν η εφαρμογή του Προγράμματος Ψηφιακής Μεταμόρφωσης της Τράπεζας - μιας φιλόδοξης τριετούς πρωτοβουλίας που αποτέλεσε το έναυσμα του ψηφιακού μέλλοντος της Τράπεζας. Στο πλαίσιο αυτό, εκσυγχρονίσαμε τις τεχνολογικές μας υποδομές, ανανεώσαμε τα ψηφιακά μας κανάλια και εξασφαλίσαμε μια πολύ ανταγωνιστική θέση για την Τράπεζα τα επόμενα χρόνια. Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε στα τέλη του 2020 και τώρα αξιοποιούμε τις κορυφαίες ψηφιακές μας δυνατότητες για να εξυπηρετήσουμε τους πελάτες μας και την οικονομία, ενώ παράλληλα παρουσιάζουμε διαρκώς νέα προϊόντα και υπηρεσίες.

Τα θεμέλια που θέσαμε με το Πρόγραμμα Ψηφιακής Μεταμόρφωσης επέτρεψαν επίσης στην Τράπεζα να κοιτάξει πέρα από την παραδοσιακή τραπεζική με ένα νέο φιλόδοξο εγχείρημα, την Πλατφόρμα Ψηφιακής Οικονομίας Jinius. Το Jinius στοχεύει να υποστηρίξει την Ψηφιακή Οικονομία της χώρας, διευκολύνοντας τις συναλλαγές μεταξύ επιχειρήσεων (B2B), καθώς και μεταξύ επιχειρήσεων και καταναλωτών (B2C). Αυτό καθίσταται



«
Έχουμε φέρει
την επανάσταση
στον χρηματοπιστωτικό
τομέα της χώρας
με καινοτόμα, εύχρηστα και
ασφαλή προϊόντα, τα οποία
οι πελάτες μας αγκάλισαν
αμέσως

»
εφικτό μέσω μιας ποικιλίας υπηρεσιών που ξεκινούν από την ηλεκτρονική τιμολόγηση, τη διαχείριση εμβασμάτων και τις πληρωμές τιμολογίων μέχρι τον εταιρικό κατάλογο. Αυτό θα ενισχυθεί περαιτέρω μέσω πολυάριθμων πρόσθετων υπηρεσιών, όπως η προκήρυξη και η διαχείριση προσφορών, με βάση το μακροχρόνιο στρατηγικό πλαίσιο μας, αλλά και την ανατροφοδότηση από τους πελάτες μας. Στο πλαίσιο της συμβολής μας για ψηφιοποίηση της οικονομίας, θέλουμε το Jinius να αποτελέσει το βασικό οικονομικό εργαλείο για τους Κύπριους πολίτες βάσει του οποίου θα προγραμματίζουν το μέλλον τους αλλά και το κυριότερο εργαλείο αλληλεπίδρασης των επιχειρήσεων με τους συνεργάτες τους και το σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου.

Μιλήστε μας για τα ψηφιακά προϊόντα και τις υπηρεσίες σας που αποτελούν χρήσιμα εργαλεία στα χέρια των πελάτων σας.

Το σύνθημά μας στην Τράπεζα Κύπρου είναι ότι βρισκόμαστε δίπλα στους πελάτες και τους συνεργάτες μας σε κάθε τους επόμενη κίνηση. Απ' όταν ξεκινήσαμε το ταξίδι της ψηφιακής μας μεταμόρφωσης, έχουμε φέρει την επανάσταση στον χρηματοπιστωτικό τομέα της χώρας με καινοτόμα, εύχρηστα και ασφαλή προϊόντα, τα οποία οι πελάτες μας αγκάλισαν αμέσως. Επαναλανάσαμε την εφαρμογή μας για κινητά, παρουσιάσαμε λύσεις ανέπαφων πληρωμών (Apple Pay, Google



Pay, Garmin Pay και Fitbit Pay) αλλά και τη γνωστή υπηρεσία QuickPay. Προσφέρουμε πλέον στους πελάτες μας μια σειρά εργαλείων οικονομικής διαχείρισης με την ονομασία MoneyFit, τη δυνατότητα αγοράς ασφαλιστικών προϊόντων και κατάθεσης επιταγών μέσω της εφαρμογής μας για κινητά. Επιπλέον, είμαστε η πρώτη Τράπεζα στην Κύπρο που προσέφερε μια πραγματικά ψηφιακή διαδικασία onboarding πελατών.

Πώς επηρέασε ο ψηφιακός μετασχηματισμός την Τράπεζα;

Η ραγδαία τεχνολογική εξέλιξη των τελευταίων ετών επηρέασε βαθιά τα πρότυπα παραγωγής, τις συνθήκες εργασίας, ακόμη και τον τρόπο ζωής. Οι περισσότερες εσωτερικές και εξωτερικές έρευνες ικανοποίησης δείχνουν ότι είμαστε πρωτοπόροι σε διάφορα θέματα. Επιπλέον, η Τράπεζα Κύπρου ανακηρύχθηκε πρόσφατα από το περιοδικό EuroMoney ως η «Καλύτερη Τράπεζα στην Κύπρο», μια πολύ σημαντική διάκριση για εμάς. Προσπαθούμε συνεχώς να βελτιώνουμε τις επιδόσεις μας και να αποτελούμε την αδιαμφισβήτητη επιλογή για κάθε δυναμικό πελάτη και συνεργάτη. Εξίσου σημαντική είναι και η διπλή διάκριση από το έγκριτο αμερικανικό περιοδικό «Global Finance» στο πλαίσιο των βραβείων «World's Best Digital Bank Awards 2022». Συγκεκριμένα, βραβευτήκαμε γι' ακόμα μια χρονιά ως μια από τις καλύτερες ψηφιακές τράπεζες της Δυτικής Ευρώπης και ως η καλύτερη ψηφιακή Τράπεζα στην Κύπρο για τους καταναλωτές και τους επιχειρηματικούς και θεσμικούς πελάτες.

Ποιες είναι οι κυριότερες ψηφιακές πρωτοβουλίες που λάβατε σε σχέση με την βιώσιμη ανάπτυξη της Τράπεζας;

Οι πρωτοβουλίες μας για την Ψηφιακή Μεταμόρφωση έχουν εισαγάγει αρκετές λειτουργικές ανακατατάξεις που οδηγούν σε μείωση της χρήσης χαρτιού και ενέργειας, οδηγώντας τελικά σε μείωση του αποτυπώματος άνθρακα. Αυτοί ήταν μεταξύ των παραγόντων που επέτρεψαν στην Τράπεζα να λάβει αξιολόγηση AA (σε κλίμακα AAA-CCC) στο πλαίσιο του MSCI ESG Ratings Assessment το 2022. Κοιτάζοντας προς το μέλλον, δεν στοχεύουμε μόνο στη βελτίωση της δικής μας βιωσιμότητας μέσω των πρωτοβουλιών μας για τα ESG (Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και σχετικά με τη Διακυβέρνηση θέματα) και των πράσινων προϊόντων μας, αλλά και στη βιωσιμότητα της οικονομίας συνολικά. Ήδη πολλά τιμολόγια και πληρωμές διεκπεραιώνονται μέσω της πλατφόρμας μας Jinius, μειώνοντας την ποσότητα χαρτιού που κυκλοφορεί στην οικονομία και συμβάλλοντας σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον για τη χώρα.

Πώς καταστρώνετε τη στρατηγική σας για κάθε δράση που σχεδιάζετε;

Για οργανισμούς του δικού μας μέγεθους, που είναι επίσης συστημικά σημαντικοί για τη χώρα, η στρατηγική και ο σχεδιασμός είναι ζωτικής σημασίας. Το έργο μας βάζεται πάντοτε σε ένα συγκεκριμένο σχέδιο και χρονοδιάγραμμα, αλλά αναγνωρίζουμε επίσης ότι, ενίοτε, για ν' ανταποκριθούμε επιτυχώς στις ανάγκες των πελατών μας, απαιτούνται τολμηρές ενέργειες που εμπλουτίζουν αυτά τα σχέδια.

Εκτελούμε τις στρατηγικές αποφάσεις με τολμηρή δράση και ενισχυμένη δέσμευση, γεγονός που ίσως εξηγεί γιατί είμαστε πάντα ένα βήμα μπροστά από τους ανταγωνιστές μας.

Στην Τράπεζα Κύπρου είμαστε πάντα αυστηροί και επιδιώκουμε πάντα να δίνουμε εμείς τον ρυθμό. Σε πιο πρακτικό επίπεδο, ο συνδυασμός μιας περιεκτικής και διαφανούς στρατηγικής με σταθερές διαδικασίες εφαρμογής παράγει τα αναμενόμενα αποτελέσματα και δημιουργεί μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα.

Τράπεζα Κύπρου



Το πολυβραβευμένο διεθνές δικηγορικό γραφείο

ΔΙΑΘΕΤΕΙ ΠΟΛΥΧΡΟΝΗ ΠΕΙΡΑ ΣΕ ΣΥΝΘΕΤΕΣ ΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ, ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ, ΚΑΘΩΣ ΕΠΙΣΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ



Το πολυβραβευμένο διεθνές δικηγορικό γραφείο Chambersfield Economides Kranos διαθέτει πολύχρονη πείρα σε σύνθετες νομικές διαδικασίες, με ειδικευση στις επιχειρηματικές δραστηριότητες καθώς επίσης δραστηριοποιείται και στον τομέα ακίνητης ιδιοκτησίας. Επιπλέον έχει την εμπειρία διαχείρισης και σύναψης Εταιρικών συμφωνιών, Εμπορικών συναλλαγών σε τοπικό και διεθνές επίπεδο αλλά και παροχής καθοδήγησης στους τομείς του Οικονομικού και Φορολογικού

τομέα με γνώμονα πάντα τη δεοντολογία και την ηθική.

«Επίλυση προβλημάτων στη Κύπρο και στο Εξωτερικό για φυσικά και νομικά πρόσωπα»

Φημίζεται κυρίως για την δυνατότητα επίλυσης προβλημάτων αλλά και παροχής καθοδήγησης στη Κύπρο και στο εξωτερικό για φυσικά και νομικά πρόσωπα του ιδιωτικού αλλά και του δημόσιου τομέα σε διάφορους τομείς όπως:
Δίκαιο Ακίνητης Ιδιοκτησίας, Ναυτι-

κό δίκαιο, Τραπεζικό, Οικονομικό και Φορολογικό δίκαιο, Δίκαιο Συμβάσεων (έργων, προμηθειών και υπηρεσιών), Επιχειρήσεις και Επενδύσεις σε ακίνητα, Εταιρικό Δίκαιο και Διαχείριση εταιρειών. Το δικηγορικό γραφείο έχει σαν βάση την κορυφαία νομική κατάρτιση, τη μεθοδικότητα, την οργάνωση, αλλά και την ανελλιπή ενημέρωση στα νέα γνωστικά αντικείμενα και δεδομένα της Νομικής Επιστήμης ώστε να είναι πάντα έτοιμο να επιλέγει την καλύτερη νομική οδό για τους πελάτες του.

«Αντιπροσώπηση σε υποθέσεις αξίας δισεκατομμυρίων δολαρίων»

Ως εκ τούτου ένας από τους σταθμούς ορόσημο του ομίλου Chambersfield Economides Kranos ήταν και η αντιπροσώπηση σε δικαστική διαδικασία διεθνούς τραπεζικού ιδρύματος για εμπορική και εταιρική διαφορά αξίας δισεκατομμυρίων δολαρίων.

Η αντιπροσώπηση αυτή καταδεικνύει έμπρακτα και αποδεικνύει τη δυναμικότητα της εταιρείας, τη στρατηγική της ανάπτυξη αποτελεσματικών ομάδων, με απώτερο στόχο την αντιπροσώ-

πηση τιτάνιων εταιρειών Παγκόσμιου Βεληνεκούς. Άλλωστε η βράβευση και αναγνώριση του γραφείου από παγκόσμιους οργανισμούς όπως το The Legal 500, AI Global και τη Corporate Intl σίγουρα αποτελούν κάποιους από τους σημαντικότερους σταθμούς της πορείας της εταιρείας μας.

Ο κύριος πυλώνας επιτυχίας επιτεύχθηκε και συνεχίζει να εξελίσσεται μέσω της αποτελεσματικής συνεργασίας των εργαζομένων και της ομαδικότητας, της αφοσίωσης και της εργατικότητας, οδηγώντας στους επιτυχημένους ρυθμούς της κερδοφορίας.

Επίσης η παγκόσμια παρουσία και η ευ-

χέρεια αντιπροσώπησης των πελατών μας σε διεθνές επίπεδο, η αντιπροσώπηση διεθνών επιχειρήσεων και η συνεργασία μας με διεθνές οικονομικά ινστιτούτα. Το γραφείο πορεύεται πάντα με γνώμονα τις ανάγκες, τις αξίες του πελάτη, αξιολογώντας πάντοτε και το ποσοστό ρίσκου αλλά και λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της αγοράς.

Βάση της πολύχρονης πείρας μας στους τομείς που αναφέρουμε σε αυτό το άρθρο έχουμε τη δυνατότητα σύστασης στρατηγικής στην τοπική και παγκόσμια αγορά προσφέροντας την καταλληλότερη λύση σε μικρές, μικρομεσαίες αλλά και διεθνή επιχειρήσεις.



**CHAMBERSFIELD
ECONOMIDES
KRANOS**

Διεύθυνση αλληλογραφίας
Τ.Θ. 54826, 3728 Limassol Cyprus
Τηλ: +357 25 356 800
Φαξ: +357 25 356 900
Email: info@eklawyers.com
Ιστότοπος: www.eklawyers.com

Ευκαιρίες και νέοι στόχοι παρά τις προκλήσεις

Ο ΜΙΧΑΛΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΗΣ ΜΙΛΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΗΜΕΡΑ, ΤΙΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ

Παρά τις απρόβλεπτες συνέπειες στο διεθνές οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον, λόγω του πολέμου στην Ουκρανία, νέες προοπτικές φαίνεται να προκύπτουν για τη χώρα μας, που έχει πλέον γίνει σταθμός για τα Head Quarters αρκετών μεγάλων εταιρειών. Αυτό αναφέρει, μεταξύ άλλων, σε συνέντευξή του ο κ. Μιχάλης Οικονομίδης, CEO, Founder, Advocate & Legal Consultant της Chambersfield Economides Kranos, μιλώντας για τις προκλήσεις του σήμερα, τις προοπτικές της εταιρείας και την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται. Όπως αναφέρει, στόχος του γραφείου είναι η περαιτέρω ανάπτυξη συνεργασιών με άλλες συναφείς εταιρείες, η συνεχής ανάπτυξη των τεχνολογικών μέσων που υπάρχουν για περαιτέρω υποβοήθηση των εργασιών της εταιρείας και στις εξατομικευμένες νομικές / επιχειρηματικές συμβουλευτικές υπηρεσίες που παρέχει.

Ποιες είναι οι σημαντικότερες προκλήσεις που καλείστε να αντιμετωπίσετε σήμερα ως εταιρεία;

Οι σημαντικότερες προκλήσεις όπου καλείτε να αντιμετωπίσει σήμερα η κάθε εταιρεία είναι η απρόβλεπτη μεταβολή των οικονομικών δεικτών των αγορών ανά το παγκόσμιο, λόγω του πολέμου στην Ουκρανία και την αλυσιδωτή επίδραση της στο τομέα της ενέργειας και του εμπορίου. Αυτή η αστάθεια και συνεχής μεταβολή των συνθηκών διαβίωσης έχουν επηρεάσει τον τρόπο σκέψης και τις ενέργειες μας, δημιουργώντας έντονα το αίσθημα ανασφάλειας. Συνεπώς, οι δραστηριότητες των φυσικών προσώπων και νομικών οντοτήτων έχουν αλλάξει τόσο πολύ και έχουν

δημιουργήσει συμπεριφορές συντηρητισμού στις οποιοσδήποτε εταιρικές ή προσωπικές επαφές, συναλλαγές, αγορές και επενδύσεις.

Ποιο είναι το ανταγωνιστικό σας πλεονέκτημα; Ποια ήταν τα χαρακτηριστικά που σας διαφοροποίησαν ώστε ο οργανισμός να γνωρίσει τέτοια επιτυχία;

Ένα από τα σημαντικότερα στοιχεία διαφοροποίησης, είναι ο πελατοκεντρικός επιχειρηματικός τρόπος προσέγγισης της κάθε υπόθεσης, αλλά παράλληλα και ο σφαιρικός τρόπος σκέψης των διαφόρων θεμάτων του εκάστοτε πελάτη.

Το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα του γραφείου εστιάζει στην πολυεπίπεδη εμπειρία των νομικών της συμβούλων, στη βαθιά κατανόηση των κανονισμών και νόμων, καθώς και στη δυνατότητά τους να αναλύουν διαφόρων τύπων υποθέσεις βάση του νομικού πλαισίου της εκάστοτε δικαιοδοσίας, των τάσεων της εγχώριας και διεθνούς αγοράς, λαμβάνοντας υπόψιν τις άμεσες και έμμεσες δραστηριότητες του υπό συζήτηση φυσικού προσώπου ή νομικής οντότητας. Το γραφείο έχει διακριθεί και αναγνωριστεί από παγκόσμιους οργανισμούς για τις νομικές συμβουλές και τη βοήθεια που μπορεί να προσφέρει καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής μίας επιχείρησης.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στην μετά πανδημία εποχή; Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία; Ποια είναι τα επόμενα βήματα της εταιρείας; Τι περιλαμβάνει ο στρατηγικός σας σχεδιασμός;

Παρά τι σύγκρουση Ουκρανίας – Ρωσί-



ας και τη ρήξη των σχέσεων Ευρώπης – Ρωσίας η Κύπρος έχει πλέον γίνει σταθμός για τα Head Quarters αρκετών μεγάλων εταιρειών. Στόχος του γραφείου είναι η περαιτέρω ανάπτυξη συνεργασιών με άλλες συναφείς εταιρείες, η συνεχής ανάπτυξη των τεχνολογικών συστημάτων της εταιρείας και χρήση όλων των τεχνολογικών μέσων που υπάρχουν για περαιτέρω υποβοήθηση των εργασιών μας και στις εξατομικευμένες νομικές / επιχειρηματικές συμβουλευτικές υπηρεσίες μας.

**CHAMBERSFIELD
ECONOMIDES
KRANOS**

T.Θ. 54826, 3728 Limassol Cyprus
Tηλ: +357 25 356 800
Email: info@eklawyers.com
Φαξ: +357 25 356 900
Ιστότοπος: www.eklawyers.com

CHAMBERSFIELD
ECONOMIDES
KRANOS



Μία επιτυχημένη διαδρομή τεσσάρων γενεών

Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΔΡΟΜΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΠΗΛΑΚΟΥΤΑ ΚΑΛΥΠΤΕΙ ΤΕΣΣΕΡΕΙΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΕΣ ΓΕΝΙΕΣ ΚΑΙ ΕΧΕΙ ΤΑΥΤΙΣΤΕΙ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΕΧΗ ΕΞΕΛΙΞΗ



Η αρχή έγινε το 1932, όταν ο Χαράλαμπος Πηλακούτας (η πρώτη γενιά) άνοιξε το πρώτο συνεργείο και εκθεσιακό χώρο ως αντιπρόσωπος των Hillman and Humber, ενώ παράλληλα εισήγαγε τα φορτηγά Commer από τη Βρετανία. Η επιτυχημένη διαδρομή συνεχίζεται με τον Κόδρο Πηλακούτα που, επιστρέφοντας από το Λονδίνο, μετά την ολοκλήρωση των σπουδών του στη μηχανική αυτοκινήτων, αναλαμβάνει το 1952 αποκλειστικός αντιπρόσωπος των μηχανών Perkins. Εκείνη την εποχή ο Κόδρος Πηλακούτας ήταν ο μόνος στην Κύπρο που είχε την τεχνογνωσία να επισκευάζει πετρελαιομηχανές. Την ίδια εποχή αναλαμβάνει και τις αντιπροσωπίες για τα φορτηγά Trojan, τα τρακτέρ Nuffield και παράλληλα δημιουργεί εταιρεία οικιακών συσκευών που αντιπροσώπευε τη Thorn Appliances Ltd. Στην πολυετή του πορεία, ο Όμιλος συνεργάστηκε με διεθνούς φήμης οίκους στον χώρο των μηχανών πετρελαίου και αυτοκίνησης, όπως τις μηχανές Deutz. Κομβική χρονιά για τον Όμιλο ήταν το 1958, όταν ανέλαβε αποκλειστικός εξουσιοδοτημένος αντιπρόσωπος της αυτοκινητοβιομηχανίας BMW στην Κύπρο. Η συνεργασία της εταιρείας Πηλακούτας με την BMW σηματοδότησε μια νέα εποχή αναδιοργάνωσης και επέκτασης των δραστηριοτήτων του.

Μετά την καταστροφή του 1974, ο Κόδρος Πηλακούτας εγκαταστάθηκε στα Αραβικά Εμιράτα, όπου λίγο αργότερα η BMW του πρότεινε να αναλάβει την εκεί αντιπροσωπία.

Με την επιστροφή του Κόδρου Πηλακούτα από το Ντουμπάι το 1990, ως επικεφαλής της εταιρείας αναλαμβάνει ο γιος του Χαράλαμπος Πηλακούτας, η τρίτη γενιά πλέον της οικογένειας. Θέτοντας μια νέα στρατηγική ανάπτυξης, η εταιρεία μετεξελίχθηκε σε Όμιλο το 1995, τόσο διοικητικά όσο και οργανωτικά, μέσα από την ένταξη σε αυτόν της γενικής αντιπροσωπίας των αυτοκινήτων Rover και Land Rover. Στη συνέχεια, η οικογένεια των brands διευρύνεται με την προσθήκη της Jaguar, με το 2004 να είναι ακόμα ένα σημαντικό ορόσημο, καθώς προστίθεται η NISSAN. Το 2018 ο Όμιλος επεκτείνεται και διευρύνει την γκάμα των αντιπροσωπιών του με την ενσωμάτωση των Renault, Dacia και Mitsubishi. Πλέον και η τέταρτη γενιά της οικογένειας, ο Κόδρος, η Κλέλια και η Στάλω, έχουν ενεργό ρόλο στη ροή των εργασιών του.

Ο Όμιλος Πηλακούτα δραστηριοποιείται σε δύο κύριους κλάδους:

A. Στον τομέα αυτοκινήτων, που ανήκουν οι εταιρείες:

ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

Ο Όμιλος Πηλακούτα εργοδοτεί πέραν των 300 ατόμων. Μέσα σε συνθήκες έντονου ανταγωνισμού, ένας σημαντικός παράγοντας που βοήθησε τον Όμιλο να ξεχωρίσει είναι οι άνθρωποί του. Γι' αυτό και ο Όμιλος επενδύει συνεχώς στην εκπαίδευση του προσωπικού, διότι οι πελάτες απαιτούν ποιότητα, γνώση και εξειδίκευση.

Η διευθυντική ομάδα αποτελείται από τους: κ. ΧΑΡΑΛΑΜΠΟ ΠΗΛΑΚΟΥΤΑ, CEO του Ομίλου, κ. ΚΟΔΡΟ ΠΗΛΑΚΟΥΤΑ, Head of Business Operations, κ. ΚΛΕΛΙΑ ΠΗΛΑΚΟΥΤΑ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ, Head of Business Development, κ. ΣΤΑΛΩ ΠΗΛΑΚΟΥΤΑ, Head of Business Strategy, κ. ΛΟΥΚΑ ΧΑΤΖΗΒΑΣΙΛΕΙΟΥ, Group General Manager, κ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ, Chief Financial Officer, κ. ΡΕΝΟ ΖΑΧΑΡΙΟΥ, Cyprus Premium Automobiles General Manager, κ. ΕΥΡΟΣ ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ, Cyprus Premium Automobiles Deputy General Manager και κ. ΒΙΚΕΝ ΣΑΡΚΙΣΣΙΑΝ, Group Marketing Manager.

- Char. Pilakoutas Ltd, με τα brands BMW, MINI και Rolls Royce,
- Cyprus Premium Automobiles Ltd, με την Jaguar και τη Land Rover,
- New Nissan Cyprus Ltd, με τη NISSAN,
- Char. Pilakoutas Auto Alliance Ltd, με την ομάδα των Renault - Dacia και Mitsubishi.

B. Στον κλάδο βιομηχανικών συστημάτων, με τις εταιρείες:

- Char. Pilakoutas (Industrial) Ltd, με τους οίκους PERKINS, F.G. WILSON, DEUTZ, PRAMAC,
- KPI Industrial & Marine Ltd, αποκλειστικός αντιπρόσωπος των μηχανών YANMAR.

Σημαντικοί σταθμοί

Ξεκάθαρα, τα πιο σημαντικά έργα του Ομίλου ταυτίζονται με τους σταθμούς της σταθερής και μεθοδικής του ανάπτυξης, μέσα από την προσθήκη

παγκόσμιων brands που ξεχωρίζουν στην κατηγορία τους.

Ένα πρόσθετο έργο που είναι άξιο αναφοράς, έχει να κάνει με κάτι διαφορετικό, την υλοποίηση ενός προσωπικού οράματος του CEO του Ομίλου, Χαράλαμπου Πηλακούτα. Στις εγκαταστάσεις της Char. Pilakoutas Ltd στον Στρόβολο δημιουργήθηκε ένας μοναδικός, στην Κύπρο και διεθνώς, πρότυπος εκθεσιακός χώρος, που φιλοξενεί μια μοναδική συλλογή εμβληματικών μοντέλων BMW από το 1950 κι έπειτα. Είναι ο χώρος όπου οι αξίες του Ομίλου Πηλακούτα συναντούν αυτές του brand της BMW. Στη μακρά επιχειρηματική διαδρομή του Ομίλου Πηλακούτα υπήρξαν πολλοί και σημαντικοί σταθμοί. Καθένας, τη δεδομένη χρονική στιγμή, συνέβαλε ουσιαστικά στο να ισχυροποιηθεί ο Όμιλος, να μεγαλώσει και να γίνει αυτό που είναι σήμερα. Για παράδειγμα, κομβική ήταν η έναρξη της συνεργασίας του Ομίλου με την BMW, το 1958. Το 1995 προστέθηκε η αντιπροσωπία της Land Rover, το 2004 της Rolls Royce και το 2005 της JAGUAR. Το 2004 εντάσσεται η NISSAN, σε μια κίνηση μεγάλης στρατηγικής σημασίας, για να ακολουθήσουν το 2018 οι συνεργασίες με Renault, Dacia και Mitsubishi. Αυτοί οι σταθμοί καθόρισαν σε μεγάλο βαθμό την πορεία ανάπτυξης του Ομίλου Πηλακούτα.

Το δράμα του Ομίλου Πηλακούτα

Να προχωρεί με δυναμισμό προς το μέλλον και μέσα από την πρωτοπορία και την ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών του να πρωταγωνιστεί στον τομέα του.

Αξίες: Πρωτοπορία, Πάθος, Ποιότητα, Ομαδικότητα.

Μέσα στον χρόνο, ο Όμιλος Πηλακούτα αντιμετώπισε μεγάλες προκλήσεις. Μέσα από αυτές έθετε διαρκώς νέες βάσεις εξέλιξης και μιας δυναμικής ανάπτυξης, που οδήγησε στην κατάκτηση της ηγετικής θέσης στον τομέα του. Η εξέλιξη αυτή στηρίχθηκε στη συλλογική προσπάθεια και στο πάθος των ανθρώπων του Ομίλου για το καλύτερο, στην ποιότητα και στην πρωτοπορία προϊόντων και υπηρεσιών. Η ευθύνη είναι μεγάλη, ώστε οι εταιρείες του Ομίλου να ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των πελατών του, που τον τιμούν με την εμπιστοσύνη τους.

KENTRIKA ΓΡΑΦΕΙΑ

Λευκωσία: Οδός Μετεώρων 14,
2032 Στρόβολος
www.pilakoutasgroup.com.cy

CHAR. PILAKOUTAS LTD

ΕΚΘΕΣΙΑΚΟΣ ΧΩΡΟΣ
Λευκωσία: Οδός Μετεώρων 14, 2032
Στρόβολος. Λεμεσός: Οδός Πάφου
101, 4152 Κάτω Πολεμίδα.
Πάφος: Λεωφόρος Μεσόγης 83,
8820 Πάφος.

BMW

www.bmw.com
www.facebook.com/BMW.Cyprus
www.instagram.com/bmw_cy/
www.youtube.com/@bmwcyprus
www.linkedin.com/showcase/bmw-cyprus/

MINI

www.mini.com.cy
www.facebook.com/MINI.Cyprus
www.instagram.com/minicyprus/
www.youtube.com/@mini.cyprus

BMW MOTORRAD

www.facebook.com/BWMMotorradCy/
www.instagram.com/bmwmotorradcyprus

CYPRUS PREMIUM AUTOMOBILES LTD

ΕΚΘΕΣΙΑΚΟΣ ΧΩΡΟΣ
Λευκωσία: Λεωφόρος Λάρνακος 7,
1035. Λεμεσός: Μάξιμου Μιχαηλίδη 4,
Γραφ. 46-53, 3106.

LAND ROVER

www.landrover.com.cy/
www.facebook.com/LandroverCy/
www.instagram.com/landrover_cyprus/
www.youtube.com/@landrovercyprus2328

JAGUAR

www.jaguar.com.cy/
www.facebook.com/jaguarcyprus
www.instagram.com/jaguar_cyprus/
www.youtube.com/@jaguarcyprus3807

NEW NISSAN CYPRUS LTD

ΕΚΘΕΣΙΑΚΟΣ ΧΩΡΟΣ
Λευκωσία: Κάμπου 66, 2030 Στρόβολος. Λεμεσός: Θεοφάνους Κρήτος 19,
4152 Κάτω Πολεμίδα.
Λάρνακα: Αργολίδος 2,
7101 Αραδίππου. Πάφος: Λεωφόρος
Μεσόγης 83, 8820.
www.nissan.com.cy
www.facebook.com/NissanCyprus/
www.instagram.com/nissancy/
www.youtube.com/@Nissan.Cyprus

CHAR. PILAKOUTAS AUTO ALLIANCE LTD

ΕΚΘΕΣΙΑΚΟΣ ΧΩΡΟΣ
Λευκωσία: 18-20 Αριστείδου, 2370
Άγιος Δομέτιος, Έγκωμη. Λεμεσός: 9-15
Ανδρέα Καριόλου, 4102. Λάρνακα: 17
Λεωφόρος Ελευθερίας, 7102, Αραδίππου. Πάφος: 43 Λεωφόρος Μεσόγης,
8280.

RENAULT

www.renault.com.cy/
www.facebook.com/RenaultGroupCyprus/
www.instagram.com/renault_cyprus/
www.youtube.com/@renaultcyprus7037

DACIA

www.dacia.com.cy/
www.facebook.com/DaciaCyprus/
www.instagram.com/dacia_cyprus/

MITSUBISHI MOTORS

www.mitsubishi-motors.com.cy/
www.facebook.com/MitsubishiMotorsCyprus/
www.instagram.com/mitsubishimotors_cyprus/

CHAR. PILAKOUTAS (INDUSTRIAL) LTD

ΓΡΑΦΕΙΑ
Λευκωσία: Λεωφόρος Λάρνακος 7,
1035. Λεμεσός: Θεοφάνους Κρήτος 19,
4152 Κάτω Πολεμίδα.
www.pilakoutas-industrial.com/

CHAR. PILAKOUTAS (NEW LINE) LTD

ΓΡΑΦΕΙΑ
Λευκωσία: Λεωφόρος Λάρνακος 7,
1035.

Στροφή στη βιώσιμη ανάπτυξη

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΠΗΛΑΚΟΥΤΑΣ: «ΜΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΚΥΡΙΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ ΣΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ ΔΙΑΝΥΟΥΜΕ, ΕΙΝΑΙ Ο ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΑΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΤΗΝ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ»

Μια από τις κύριες προτεραιότητες του Ομίλου Πηλακούτα, είναι η βιώσιμη ανάπτυξη. Ο κ. Χαράλαμπος Πηλακούτας, CEO του Ομίλου, σε συνέντευξή του, εξηγεί πως αυτό θα επιτευχθεί σε τρία επίπεδα δράσης: περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση, κοινωνική προσφορά, υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση. Μεταξύ άλλων, ο κ. Πηλακούτας αναφέρθηκε στις εκτιμήσεις για την πορεία της αυτοκινητοβιομηχανίας, λέγοντας πως, παρά τις προκλήσεις, η αγορά εμφανίζει σημάδια ανθεκτικότητας, δημιουργώντας συγκρατημένα θετικές προσδοκίες.

Ποιες είναι οι σημαντικότερες προκλήσεις που καλείστε να αντιμετωπίσετε σήμερα ως Όμιλος;

Η αλληλουχία κρίσεων που προκλήθηκαν, αρχικά λόγω της πανδημίας και στη συνέχεια διογκώθηκαν με τον πόλεμο στην Ουκρανία, αναμφίβολα έχουν επηρεάσει τον παγκόσμιο κλάδο της αυτοκινητοβιομηχανίας και το σύνολο των εταιρειών που, άμεσα ή έμμεσα, δραστηριοποιούνται σε αυτόν. Η μεγαλύτερη πρόκληση που έχουμε να αντιμετωπίσουμε σε επιχειρησιακό επίπεδο, είναι τα θέματα παραγωγής-παράδοσης και διαμόρφωσης τιμών, από τα εργοστάσια κατασκευής αυτοκινήτων, που συνδέονται με τα υπαρκτά προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα, απόρροια μιας μεγάλης διεθνούς διαταραχής. Έχουμε λοιπόν οδηγηθεί σε επιβεβλημένες αποφάσεις προσαρμογής και αναδιάρθρωσης του λειτουργικού και επιχειρηματικού μας σχεδιασμού.

Ποιο είναι το ανταγωνιστικό σας πλεονέκτημα; Ποια ήταν τα χαρακτηριστικά που σας διαφοροποίησαν, ώστε ο Όμιλός σας να γνωρίσει τέτοια επιτυχία;

Σε επίπεδο στρατηγικής, πιο σημαντική ήταν η απόφαση της διαφοροποίησής μας, μέσα από στοχευμένη επέκταση με επιλεγμένα brands. Διαφοροποίηση που οικοδομήθηκε μέσα στον χρόνο και έχει πάντα στο κέντρο της την προσφορά ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών με ολοκληρωμένες λύσεις υποστήριξης των πελατών μας. Εδώ είναι πολύ σημαντικό να τονιστεί το πάθος των ανθρώπων του Ομίλου για το αντικείμενο των εργασιών μας. Αγαπούμε αυτό που κάνουμε, και είναι κάτι που το κάνουμε με επαγγελματισμό και με μεράκι. Σε ένα περιβάλλον

ιδιαιτέρα απαιτητικό, γνωρίζουμε πως οι πελάτες μας έχουν υψηλές προσδοκίες. Προσπαθούμε συνεχώς να ανταποκρινόμαστε σε αυτές και να βελτιωνόμαστε όπου είναι αναγκαίο. Η βάση όλων, η βάση ύπαρξης κάθε επιχείρησης είναι η εμπιστοσύνη των πελατών της.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετά πανδημία εποχή;

Η εποχή μετά την πανδημία έφερε μια μεγαλύτερη παγκόσμια αβεβαιότητα, λόγω των γεγονότων στην Ουκρανία και της ευρύτερης γεωπολιτικής αστάθειας. Όπως σας ανέφερα, σε μία ήδη βεβαρημένη κατάσταση για τον τομέα αυτοκινήτων, λόγω των επιπλοκών της πανδημίας, υπήρξε περαιτέρω επιδείνωση, σε ό,τι έχει να κάνει με τα ζητήματα παραγωγής και τιμών. Με τη διεθνή κατάσταση να είναι απρόβλεπτη, ουδεμία ασφαλής πρόβλεψη μπορεί να γίνει αυτήν τη στιγμή, όχι μόνο για τον δικό μας κλάδο, αλλά και για τους περισσότερους κλάδους της οικονομίας. Αν θεωρήσουμε ότι σε ένα μεσοπρόθεσμο ορίζοντα θα υπάρξει

16 MARKET LEADERS



Παρά τις δυσκολίες, η αγορά εμφανίζει σημεία ανθεκτικότητας και δημιουργεί συγκρατημένα θετικές προσδοκίες -υπό προϋποθέσεις- για το μέλλον

κάποια εξομάλυνση και θα αμβλυ-
θούν οι παράγοντες αστάθειας και
αβεβαιότητας, με παράλληλη επανα-
φορά των ρυθμών παραγωγής, τότε
μπορούμε να αντικρίσουμε με αισιοδο-
ξία το μέλλον της αγοράς αυτοκινήτου
στην Κύπρο. Εδώ είναι σημαντικό να
τονιστεί πως η περιοδική απόκτηση
ενός αυτοκινήτου είναι ισχυρό συστα-
τικό στοιχείο της κυπριακής κοινωνικής
κουλτούρας. Στο ερώτημα αν υπάρχει
σήμερα ζήτηση, η απάντηση είναι κα-
ταφατική. Ζήτηση υπάρχει. Ενδιαφέρον
για νέα μοντέλα υπάρχει. Άλλωστε η
ανταπόκριση που έχουμε στις παρουσι-
άσεις τους στην αγορά είναι πολύ
ενθαρρυντική. Διαρκώς έχουμε νέα
μοντέλα που ελκύουν την προσο-
χή του κοινού μέσα από τον ισχυρό
δείκτη εξέλιξής τους, στην τεχνολογία,
στην ασφάλεια, στην αισθητική, στην
επικοινωνία και ψυχαγωγία, στην
άνεση και πρακτικότητα. Συνοψολογι-
στε εδώ και τη νέα δυναμική τάση των
ηλεκτρικών αυτοκινήτων που στην

ΚΛΕΛΙΑ ΠΗΛΑΚΟΥΤΑ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ



Κύπρο προσελκύει, σταδιακά, όλο και
περισσότερους αγοραστές. Συνολικά,
παρά τις δυσκολίες, η αγορά εμφανίζει
σημεία ανθεκτικότητας και δημιουργεί
συγκρατημένα θετικές προσδοκίες
-υπό προϋποθέσεις- για το μέλλον.

**Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζο-
ντα για τον Όμιλο;**

Ο Όμιλος Πηλακούτα έχει πολύ γερά
θεμέλια. Θεμέλια ιστορικά και νέα, που
συνεχώς εμπλουτίζονται και δυναμώ-
νουν από κάθε γενιά που τον διοικεί.
Οι προοπτικές του Ομίλου, μέσα από
μια ορθολογική προβολή στο μέλλον,
είναι αναμφίβολα θετικές, και αυτό
δεν είναι μια αυθαίρετη τοποθέτηση.
Είναι κάτι που έχει τις ρίζες του στο
πώς αντιμετωπίζουμε διαχρονικά τις
προκλήσεις, σε συνδυασμό με την επι-
λογή της κατάλληλης επιχειρηματικής
στρατηγικής.

**Ποια είναι τα επόμενα βήματα του
Ομίλου; Τι περιλαμβάνει ο στρατηγι-
κός σας σχεδιασμός;**

Στην πορεία του Ομίλου Πηλακούτα,
μελετούμε συνεχώς το επιχειρηματικό
μας περιβάλλον, ερευνούμε την αγορά
του τομέα μας και προετοιμάζουμε
προσεκτικά τα επόμενά μας βήματα.

ΣΤΑΛΩ ΠΗΛΑΚΟΥΤΑ



Μία από τις κύριες προτεραιότητες του
Ομίλου, στο διάστημα που διανύουμε,
είναι ο λειτουργικός και ψηφιακός μας
μετασχηματισμός στην κατεύθυνση της
βιώσιμης ανάπτυξης. Υπηρετούμε τα
τρία επίπεδα δράσης: περιβαλλοντική
ευαισθητοποίηση, κοινωνική προσφο-
ρά, υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση.
Να σας αναφέρω ενδεικτικά πως
υλοποιούμε πρόγραμμα ανάλυσης των
ενεργειακών μας αναγκών, που θα
έχει ως αποτέλεσμα την τοποθέτηση
φωτοβολταϊκών συστημάτων στις
εγκαταστάσεις μας. Σύμφωνα με τον
σχεδιασμό, από ανανεώσιμες πηγές θα
καλύπτεται το 66% των ενεργειακών
αναγκών του Ομίλου. Επιπλέον, στο
πλαίσιο ενίσχυσης της ηλεκτροκίνησης,
προγραμματίζουμε την τοποθέτηση
ισχυρών ταχυφορτιστών σε επιλεγ-
μένα σημεία των εγκαταστάσεων του
Ομίλου, για χρήση από πελάτες και από
εργαζομένους.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί πως, στη
συνεχή προσπάθεια μείωσης του
αποτυπώματός μας στο περιβάλλον,
συνεργαζόμαστε με εξειδικευμέ-
νες εταιρείες, για την ανακύκλωση
αποβλήτων. Έχουμε καταφέρει να
ανακυκλώνουμε σχεδόν το 100% των
βιομηχανικών αποβλήτων που μπο-
ρούν να ανακυκλωθούν.

Μεταξύ αυτών και άλλων πολλών,
επιλέγουμε πλέον να τοποθετούμε τις
επιχειρηματικές μας αποφάσεις μέσα
σε ένα συγκεκριμένο πλαίσιο επιλογών
με βιώσιμα χαρακτηριστικά. Στρατηγι-
κά, αυτό συνιστά μια μεγάλη αλλαγή,
καθώς επαναπροσδιορίζει το επιχειρη-
σιακό μας μοντέλο, τον τρόπο σκέψης
και δράσης μας. Νιώθουμε έντονα πως
η όποια επιχειρηματική μας πρόοδος
οφείλει να είναι συνδεδεμένη με την
πρόοδο της κοινωνίας μας και ευρύτε-
ρα του τόπου.

ChaPilakoutasgroup

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ

Λευκωσία: Οδός Μετεώρων
14, 2032 Στρόβολος
www.pilakoutasgroup.com.cy

Τα βήματα που οδήγησαν στην επιτυχία τον κορυφαίο ιατρικό όμιλο

Η ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΕΠΕΚΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ, ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΔΕΚΑ ΧΡΟΝΙΑ, ΜΕΧΡΙ ΤΟ ΣΗΜΕΡΑ

Τη διαδρομή προς την επιτυχία του ιατρικού ομίλου Cosmetic Derma Medicine Medical Group, μοιράζεται μαζί μας ο Πλαστικός Χειρουργός, Δρ Αναστάσιος Βεκρής, ιδρυτής και CEO του μεγαλύτερου ιατρικού ομίλου σε Ελλάδα και Κύπρο και Επιστημονικός Διευθυντής της εξειδικευμένης κλινικής μεταμόσχευσης μαλλιών Advanced Hair Clinics.

Τα πρώτα βήματα και η ανοδική πορεία

Τα πιο σημαντικά βήματα στην πορεία του ομίλου ήταν η αρχή της επέκτασής του, όταν από το πρώτο κέντρο στην Αθήνα, πριν από δέκα χρόνια, αποφασίστηκε ότι ήρθε η ώρα για επέκταση. Η ανάπτυξη ξεκίνησε σταδιακά, σε Ελλάδα και Κύπρο, τόσο για την Cosmetic Derma Medicine, που ασχολείται με την κλινική και αισθητική δερματολογία, την αφροδισιολογία και την πλαστική χειρουργική, όσο και



για την εξειδικευμένη κλινική μαλλιών του ομίλου, την Advanced Hair Clinics, που έχει αντικείμενο την διάγνωση και την θεραπεία της τριχόπτωσης και τη μεταμόσχευση μαλλιών.

Η απόφαση για επέκταση ελήφθη το 2012, όταν τόσο διεθνώς όσο και στην Ελλάδα ήταν εμφανή τα σημάδια της βαθιάς οικονομικής κρίσης. Παρ' όλα αυτά, η θετική πορεία στην τότε φάση επέβαλε αυτήν την προσπάθεια και το ρίσκο της ανάπτυξης, ακόμη και εν μέσω ύφεσης και κακής οικονομικής κατάστασης.

Τα αποτελέσματα, πλέον, δικαιώνουν την απόφαση αυτή. Σήμερα ο όμιλος αποτελείται από 207 εργαζομένους. Στην Ελλάδα, ο αριθμός των κλινικών έχει αυξηθεί και είναι πλέον 12 σε: Αθήνα, Κηφισιά, Γλυφάδα, Περιστέρι, Πειραιά, Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Αργίνο, Ιωάννινα, Πάτρα, Ρόδο και Ηράκλειο Κρήτης. Στην Κύπρο ο όμιλος έχει παρουσία με 2 κλινικές: 1 στη Λευκωσία και 1 στη Λεμεσό, ενώ παράλληλα

ο όμιλος έχει επεκταθεί και εκτός συνόρων, καθώς η κλινική Advanced Hair Clinics βρίσκεται σε 3 σημεία στο εξωτερικό: Στην Κόστα Ρίκα, στο Λονδίνο και στο Παρίσι.

Η διευθυντική ομάδα

Η διευθυντική ομάδα του ομίλου αποτελείται από την Δρα Αμαλία Τσιατούρα, Δερματολόγο-Αφροδισιολόγο και Επιστημονική Διευθύντρια της κλινικής Cosmetic Derma Medicine και τον Δρα Αναστάσιο Βεκρή, Πλαστικό Χειρουργό και Επιστημονικό Διευθυντή της κλινικής Advanced Hair Clinics.

Δρ Αμαλία Τσιατούρα, Δερματολόγος-Αφροδισιολόγος, Επιστημονική Διευθύντρια της κλινικής Cosmetic Derma Medicine

Η Δρ Αμαλία Τσιατούρα είναι Δερμα-

τολόγος-Αφροδισιολόγος και διαθέτει πολυετή εμπειρία τόσο στην Ελλάδα, όσο και παγκοσμίως και θεωρείται ως μια κορυφαία ειδικός στις αισθητικές εφαρμογές Laser στην Ελλάδα και την Ευρώπη. Είναι η υπεύθυνη Δερματολόγος - Αφροδισιολόγος και Επιστημονική Διευθύντρια του δερματολογικού τμήματος της κλινικής Cosmetic Derma Medicine.

Παράλληλα, αποτελεί και επιστημονική συνεργάτιδα της κλινικής Advanced Hair Clinics. Έχει βραβευτεί για τη δημοσίευση επιστημονικών εργασιών σε συνέδρια. Μάλιστα, το 2009 βραβεύτηκε με ειδική υποτροφία από το Νοσοκομείο Ανδρέας Συγγρός. Είναι επίσης μέλος της AAD (American Academy of Dermatology) και της EADV (European Academy of Dermatology and Venereology).

Δρ Αναστάσιος Βεκρής, Πλαστικός Χειρουργός και Επιστημονικός Διευθυντής της Advanced Hair Clinics

Ο Δρ Αναστάσιος Βεκρής, Πλαστικός Χειρουργός και Επιστημονικός Διευθυντής της Advanced Hair Clinics, έχει ειδικευτεί στη μεταμόσχευση μαλλιών σε διεθνούς φήμης κέντρα όπως στο Πανεπιστήμιο KNU Hospital της Νότιας Κορέας, στο Λονδίνο και στο Σαν Φρανσίσκο. Είναι ένας άριστα εκπαιδευμένος μικροχειρουργός και θεωρείται ένας από τους κορυφαίους ειδικούς παγκοσμίως στη μεταμόσχευση μαλλιών, έχοντας πραγματοποιήσει πλήθος επεμβάσεων μεταμόσχευσης μαλλιών στην Ελλάδα, στη Μ. Βρετανία, στη Γαλλία, στις ΗΠΑ και σε πολλές χώρες της Μέσης Ανατολής. Ανάμεσα στους ασθενείς που έχει αναλάβει κατά καιρούς, βρίσκονται πολλές προσωπικότητες διεθνούς κύρους από τον κόσμο του θεάματος, των media και των επιχειρήσεων. Έχει συμμετάσχει σε περισσότερα από 120 ιατρικά συνέδρια σε όλον τον κόσμο και έχει δημοσιεύσει άρθρα σε διεθνή ιατρικά περιοδικά. Είναι μέλος της ΕΕΠΕΑΧ (Ελληνική Εταιρεία Πλαστικής Επανορθωτικής Αισθητικής Χειρουργικής), εγγεγραμμένος στο Specialist Registry του General Medical Council στη Μ. Βρετανία, μέλος της ISHRS (International Society of Hair Restoration Surgery), της IPRAS, του World FUE Institute και πολλών ακόμη ελληνικών και διεθνών επιστημονικών εταιρειών.



**COSMETIC
DERMA
MEDICINE**

CDM MEDICAL GROUP



ΛΕΜΕΣΟΣ: Γεωργίου Καραϊσκάκη 21, 3032 Λεμεσός, Oasis Center (3ος όροφος), Τηλέφωνο: 25251040,
ΛΕΥΚΩΣΙΑ: 28ης Οκτωβρίου 1 & Γεωργίου Γρίβα Διγενή (3ος όροφος), Τηλέφωνο: 22257490.

Cosmetic Derma Medicine
Ιστοσελίδα: www.cosmeticdermamedicine.gr
Email: info@cosmeticdermamedicine.gr
Advanced Hair Clinics
Ιστοσελίδα: www.advancedhairclinics.gr
Email: info@advancedhairclinics.gr

To success story της κλινικής Advanced Hair Clinics

Ο ΔΡ ΒΕΚΡΗΣ ΜΙΛΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΣΕ ΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ, ΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΗΜΕΡΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΑΥΡΙΟ

Το success story της κλινικής Advanced Hair Clinics αναλύει σε μian αποκλειστική συνέντευξη του ο Πλαστικός Χειρουργός, Δρ. Βεκρής. Μοιράζεται μαζί μας το όραμα της εταιρείας, με το οποίο ξεκίνησαν όλα, μιλά για τη στρατηγική απόφαση που επηρέασε την εξέλιξη του ομίλου, τις προκλήσεις τού σήμερα και τις προοπτικές τού αύριο, τόσο για τον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η εταιρεία όσο και για την ίδια την Advanced Hair Clinics.

Ποιο είναι το όραμα της εταιρείας; Πάνω σε ποιες αρχές και αξίες πορεύεστε;

Όλα ξεκίνησαν με το όραμα να δημιουργήσουμε ένα group εξειδικευμένων στην αντιμετώπιση της τριχόπτωσης και της μεταμόσχευσης μαλλιών, που να διέπεται από υψηλές προσδοκίες και δυνατότητες για την παροχή υψηλών υπηρεσιών, προσφέροντας τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα για τους ασθενείς μας.

Ποιοι ήταν οι πιο σημαντικοί σταθμοί της πορείας της εταιρείας σας;

Ο πιο σημαντικός σταθμός στην πορεία μας ήταν η στιγμή της συνειδητοποίησης ότι τα στενά όρια της Ελλάδας δεν ήταν αρκετά για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας. Κι αυτό, γιατί, έχοντας ένα καλό όνομα ως ιατρικός όμιλος στην Ελλάδα, διαπιστώσαμε ένα μεγάλο ενδιαφέρον από ασθενείς του εξωτερικού.

Έφτασε λοιπόν κάποια στιγμή, που έπρεπε να αποφασίσουμε πώς θα πορευτούμε στο μέλλον και επιλέξαμε την εξωστρέφεια. Απευθυνθήκαμε δηλαδή και σε ασθενείς από διάφορες χώρες, συμπεριλαμβανομένων, όχι μόνο των γειτονικών χωρών, αλλά αντιθέτως, αποφασίσαμε να στραφού-

με και σε άλλες χώρες απ' όλον τον κόσμο. Ήταν μια στρατηγική απόφαση που επηρέασε την εξέλιξη του ομίλου μας.

Ποιες είναι οι σημαντικότερες προκλήσεις που καλείστε να αντιμετωπίσετε σήμερα ως εταιρεία;

Η σημαντικότερη πρόκληση στους δύσκολους καιρούς που ζούμε -δεδομένου ότι έχουμε περάσει αλληπάλληλες κρίσεις, οικονομικές, κοινωνικές, καθώς και την κρίση της πανδημίας- είναι να καταφέρουμε να κρατήσουμε υψηλό το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς πρόκειται για ιατρικές υπηρεσίες. Βρισκόμαστε αντιμέτωποι με τον ανταγωνισμό, ο οποίος έχει αυξηθεί λόγω της παγκοσμιοποίησης. Πιο συγκεκριμένα, οι ασθενείς πλέον μπορούν να απευθυνθούν για ιατρικές υπηρεσίες σε οποιαδήποτε χώρα. Επιπλέον, μια άλλη πρόκληση είναι ο αθέμιτος ανταγωνισμός. Υπάρχουν εταιρείες της «μαύρης» αγοράς, που υποδύονται δηλαδή τον ιατρικό μανδύα, αλλά στην πραγματικότητα δεν μπορούν να παρέχουν την εγγύηση για ασφαλείς και αποτελεσματικές θεραπείες. Ο ανταγωνισμός από τέτοιες χαμηλού κόστους αγορές όπως η Τουρκία, ή κάποιες χώρες της Ασίας, είναι έντονος, αλλά δεν επηρεάζει την κλινική μας. Κι αυτό, γιατί έχουμε φροντίσει με τη διαρκή μας συμμετοχή στα τεκταινόμενα που διαδραματίζονται στον ιατρικό χώρο, να εδραιώσουμε τη θέση μας ως leaders στο πεδίο της μεταμόσχευσης μαλλιών και στην αντιμετώπιση της τριχόπτωσης. Συγκεκριμένα, έχουμε πάρει μέρος σε πλήθος παγκόσμιων και ευρωπαϊκών συνεδρίων, και παράλληλα έχουμε εκπαιδεύσει στις κλινικές μας γιατρούς όχι μόνο από Ελλάδα, αλλά και από άλλες χώρες του εξωτερικού.



Ποια ήταν τα χαρακτηριστικά που σας διαφοροποίησαν, ώστε ο οργανισμός να γνωρίσει τέτοια επιτυχία; Το κύριο χαρακτηριστικό που μας προσδίδει πλεονέκτημα θεωρώ πως είναι η αυστηρή τήρηση λεπτομερών ιατρικών πρωτοκόλλων που διέπουν την πραγματοποίηση κάθε διαδικασίας από το Α ως το Ω. Δηλαδή, από την αρχική διάγνωση του ασθενούς, μέχρι και τη θεραπεία μετά το χειρουργείο. Όλα τα ενδιάμεσα βήματα έχουν τυποποιηθεί και έχουν οργανωθεί στη βάση ενός λεπτομερούς πρωτοκόλλου, το οποίο βασίζεται στη σύγχρονη επιστημονική γνώση, όπως αυτή μεταβάλλεται και εξελίσσεται, στην ασφάλεια του ασθενούς όπως και στο καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα γι' αυτόν. Έχουμε καταφέρει, λοιπόν, με την τήρηση αυτών των διαδικασιών και τη διαρκή ενημέρωση και προσαρμογή στα νέα επιστημονικά δεδομένα, να βρισκόμαστε πάντα στην πρωτοπορία και να έχουμε υψηλό ποσοστό αναγνώρισης και αποτελεσματικότητας των θεραπειών στις οποίες υποβάλλονται οι ασθενείς μας.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δρα-

“
**Η Advanced Hair Clinics
στην παρούσα φάση
εστιάζει σε 2 τομείς: στη
δημιουργία εκπαιδευτικού
κέντρου με έδρα την
Ελλάδα και την Κύπρο στο
κομμάτι της αντιμετώπισης
της τριχόπτωσης και της
μεταμόσχευσης μαλλιών και
στην ανάπτυξη του δικτύου
της με συνεργάτες από το
εξωτερικό**
”

**στηριοποιείστε στην μετά πανδημία
εποχή;**

Από την εποχή της πανδημίας, αλλά και στη μετέπειτα πορεία όπως αυτή εξελίσσεται, είναι φανερό πως υπάρχει αυξημένο ενδιαφέρον τόσο στην Ελλάδα, όσο και σε διεθνές επίπεδο για την πραγματοποίηση επεμβάσεων μεταμόσχευσης μαλλιών αλλά και γενικά, για αισθητικές θεραπείες. Υπάρχει μια παγκόσμια τάση μεγέθυνσης της συγκεκριμένης αγοράς για όλες τις χώρες του κόσμου, καθώς όλο και περισσότεροι άνθρωποι έχουν απομυθοποιήσει το τι σημαίνει γι' αυτούς ένα χειρουργείο, στην προσπάθειά τους να βελτιώσουν την εξωτερική τους εμφάνιση. Ειδικά οι άνδρες, για τους οποίους το κομμάτι του τριχωτού της κεφαλής είναι το No1 πεδίο ενδιαφέροντος. Σήμερα, όλο και περισσότεροι απευθύνονται στις κλινικές μας για να λάβουν τις υπηρεσίες μας -χωρίς ενοχές-, όχι μόνο άντρες αλλά και γυναίκες, συμπεριλαμβανομένων όλων των ηλικιών και των κοινωνικών και οικονομικών στρωμάτων. Επομένως, παρά τις συνθήκες του αυξημένου ανταγωνισμού, προβλέπεται ανοδική

πορεία όσον αφορά το μέλλον.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον οριζόντιο για την εταιρεία;

Η Advanced Hair Clinics στην παρούσα φάση έχει πρακτικά ολοκληρώσει το δίκτυο των κλινικών της σε Ελλάδα και Κύπρο, που είναι τα κύρια κέντρα της. Αυτήν την περίοδο, εστιάζει σε 2 τομείς:

Ο ένας τομέας είναι η δημιουργία εκπαιδευτικού κέντρου με έδρα την Ελλάδα και την Κύπρο για την παροχή εξειδικευμένης γνώσης και εκπαίδευσης στο κομμάτι της αντιμετώπισης της τριχόπτωσης και της μεταμόσχευσης μαλλιών σε ιατρικό προσωπικό απ' όλες τις χώρες του κόσμου.

Ο άλλος τομέας αφορά στην ανάπτυξη του δικτύου της, βρίσκοντας συνεργάτες σε διάφορες χώρες του εξωτερικού, είτε σε υπάρχουσες κλινικές που πληρούν της προδιαγραφές και μας επιτρέπουν να συνεργαστούμε για την πραγματοποίηση επεμβάσεων στις κλινικές τους, είτε με τη δημιουργία γραφείων εκπροσώπησης που λειτουργούν ως consultation centers σε διάφορες χώρες.



CDM MEDICAL GROUP



ΛΕΜΕΣΟΣ: Γεωργίου Καραϊσκάκη 21, 3032 Λεμεσός, Oasis Center (3ος όροφος), Τηλέφωνο: 25251040,
ΛΕΥΚΩΣΙΑ: 28ης Οκτωβρίου 1 & Γεωργίου Γρίβα Διγενή (3ος όροφος), Τηλέφωνο: 22257490.

Cosmetic Derma Medicine

Ιστοσελίδα: www.cosmeticdermamedicine.gr

Email: info@cosmeticdermamedicine.gr

Advanced Hair Clinics

Ιστοσελίδα: www.advancedhairclinics.gr

Email: info@advancedhairclinics.gr

Κορυφαία εταιρεία παροχής επαγγελματικών υπηρεσιών

Η ΕΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟ 80 ΧΡΟΝΙΑ, ΩΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΗΣ ΓΙΑ ΕΝΑ ΕΥΡΥ ΦΑΣΜΑ ΠΕΛΑΤΩΝ, ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΕΣ ΚΑΙ ΝΕΕΣ Ή ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΑΙ ΜΕΓΑΛΟΥΣ ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ



Η ΕΥ κατέχει ηγετική θέση παγκοσμίως στην παροχή ελεγκτικών υπηρεσιών και υπηρεσιών διασφάλισης, φορολογικών υπηρεσιών, συμβουλευτικών υπηρεσιών, και υπηρεσιών χρηματοοικονομικών συμβούλων και υποστήριξης συναλλαγών, με πέραν των 300.000 εργαζομένων σε περισσότερες από 150 χώρες. Οι γνώσεις και οι ποιοτικές υπηρεσίες που προσφέρουμε συμβάλλουν στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης προς τις κεφαλαιαγορές και τις οικονομίες διεθνώς.

Ο σκοπός μας – η δημιουργία ενός καλύτερου εργασιακού κόσμου – αποτελεί το θεμέλιο της εταιρικής μας κουλτούρας. Στην ΕΥ ενισχύουμε τους ανθρώπους μας, εξοπλίζοντάς τους με τις απαραίτητες δεξιότητες και τον κατάλληλο τρόπο σκέψης, έτσι ώστε να μπορούν να ελιχθούν, να γίνουν οι ηγέτες μετασχηματισμού που χρειάζεται ο κόσμος, να ακολουθήσουν μια σταδιοδρομία που να είναι το ίδιο μοναδική όσο και οι ίδιοι, και να δημιουργήσουν τη δική τους εξαιρετική εμπειρία στην ΕΥ.

Καθοδηγούμενοι από τις αξίες μας - ακεραιότητα, συνεργασία, ενεργητικότητα και θάρρος ηγεσίας - πράττοντας

το σωστό και χτίζοντας σχέσεις που στηρίζονται σε γερά θεμέλια, διαμορφώνουμε τη νέα μας στρατηγική ώστε να εξυπηρετούμε καλύτερα τους πελάτες μας και να προσφέρουμε μακροπρόθεσμη αξία σε έναν ταχέως μεταβαλλόμενο κόσμο. Καθοδηγούμε κυβερνήσεις εν μέσω κρίσεων ρευστότητας, υποστηρίζουμε τους πρωτοπόρους των ψηφιακών τεχνολογιών στη μάχη κατά της προστασίας δεδομένων, ξεκλειδώνουμε νέες ιατρικές θεραπείες μέσω της ανάλυσης δεδομένων, και διεξάγουμε ελέγχους υψηλής ποιότητας, για να οικοδομήσουμε την εμπιστοσύνη στις χρηματοπιστωτικές αγορές και τις επιχειρήσεις. Ανά το παγκόσμιο, συνεργαζόμαστε με περισσότερους πελάτες, σε περισσότερα μέρη, βοηθώντας τους να επιλύσουν ένα μεγαλύτερο εύρος από τις πιεστικότερες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν. Πιστεύουμε ότι ένας καλύτερος εργασιακός κόσμος είναι αυτός στον οποίο η οικονομική ανάπτυξη είναι βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς. Εργαζόμαστε για να βελτιώσουμε διαρκώς την ποιότητα των υπηρεσιών μας, επενδύοντας τόσο στους ανθρώπους μας, όσο και στην καινοτομία. Είμαστε ιδιαίτερα υπερήφανοι που συνεργαζόμαστε,

τόσο με τους πελάτες μας, όσο και με άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, χρησιμοποιώντας τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία μας, για να επιτύχουμε τον σκοπό μας και να προκαλέσουμε θετικές αλλαγές.

Η ΕΥ λειτουργεί στην Κύπρο περισσότερα από 80 χρόνια και αριθμεί σήμερα περισσότερα από 600 άτομα. Κατέχει κορυφαία θέση στον τομέα των επαγγελματικών υπηρεσιών και είναι η γρηγορότερα αναπτυσσόμενη εταιρεία στον τομέα της. Λειτουργεί ως έμπιστος συνεργάτης και ελεγκτής για ένα ευρύ φάσμα πελατών, από ιδιώτες και νέες ή αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις, δημόσιες εταιρείες και μεγάλους πολυεθνικούς οργανισμούς. Δραστηριοποιείται μέσω των γραφείων της σε Λευκωσία και Λεμεσό και είναι μέρος της περιοχής του CESA που περιλαμβάνει την Κεντρική, Ανατολική και Νοτιοανατολική Ευρώπη και την Κεντρική Ασία και αποτελείται από 31 χώρες. Στο πλαίσιο της δομής αυτής, η ΕΥ Κύπρου έχει ανά πάσα στιγμή πρόσβαση στο διεθνές δίκτυο της ΕΥ και τη δυνατότητα να αξιοποιήσει τις νέες ευκαιρίες στην περιοχή αλλά και να καλύψει τις ανάγκες των πελατών μας σε μια ευρύτερη γεωγραφική έκταση

Η EY ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟ 80 ΧΡΟΝΙΑ
ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΕΙ ΣΗΜΕΡΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟ 600 ΑΤΟΜΑ.



**Building a better
working world**

ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Jean Nouvel Tower, Λεωφ. Στασίνου 6, 1060

Τ.Θ. 21656, 1511 Λευκωσία, Τηλ:
22209999 Φαξ: 22209996/7/8

Αγίας Ελένης 36, Κτήριο Γαλαξίας,
Β' Πτέρυγα, Γραφείο 602, 1061,
Τηλ: 22669699, Φαξ: 22669650,

ΛΕΜΕΣΟΣ

Ernst & Young House

Λεωφ. Σπύρου Κυπριανού 27-29,
Μέσα Γειτονιά, 4003, Τ.Θ. 50123, 3601

Λεμεσός, Τηλ: 25209999,
Φαξ: 25209996/7/8

www.ey.com/cy

[in](https://www.linkedin.com/company/ernstandyoung) company/ernstandyoung

[f](https://www.facebook.com/EYCyprus/) EYCyprus/ [t](https://twitter.com/EY_Cyprus) EY_Cyprus [@](https://www.instagram.com/eycyprus/) eycyprus/

Στόχος να παραμείνει η ταχύτερα αναπτυσσόμενη εταιρεία του τομέα

RONALD ATTARD: «ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΜΑΣ ΞΕΧΩΡΙΖΕΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ ΕΙΝΑΙ Η ΜΟΝΑΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΜΑΣ, ΤΟΣΟ ΣΕ ΤΟΠΙΚΟ ΟΣΟ ΚΑΙ ΣΕ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΑΙ, ΦΥΣΙΚΑ, Η ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ»

Τους παράγοντες που βοήθησαν την ΕΥ Κύπρου να γίνει η ταχύτερα αναπτυσσόμενη εταιρεία επαγγελματικών υπηρεσιών στην Κύπρο, αναλύει σε συνέντευξη που μας παραχώρησε ο Διευθύνων Σύμβουλος ΕΥ Κύπρου, κ. Ronald Attard, λέγοντας πως πρόκειται για μία θέση που σκοπεύουν να διατηρήσουν τα επόμενα χρόνια. Περαιτέρω, μιλά για τα χαρακτηριστικά που κάνουν τους ανθρώπους της ΕΥ και τη δουλειά τους τόσο εξαιρετική, καταγράφει τις σημαντικότερες προκλήσεις με τις οποίες βρίσκονται σήμερα αντιμέτωποι οι επιχειρήσεις ανά το παγκόσμιο, ενώ παράλληλα δηλώνει αισιόδοξος όσον αφορά τις εκτιμήσεις για την πορεία των επενδύσεων στη χώρα μας.

Ποιες είναι οι σημαντικότερες προκλήσεις που καλείστε να αντιμετωπίσετε σήμερα ως εταιρεία;

Την ώρα που οι επιχειρήσεις σε ολόκληρο τον κόσμο ανακάμπτουν από τις επιπτώσεις της πανδημίας, βρίσκονται ξαφνικά αντιμέτωποι με την παγκόσμια αβεβαιότητα που προκλήθηκε από τον πόλεμο στην Ουκρανία, τις συνεχιζόμενες αναταραχές στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού, τη δραματική κλιμάκωση των τιμών της ενέργειας, την αύξηση των επιτοκίων και την προοπτική ύφεσης για το 2023. Δεν είναι υπερβολή να πούμε ότι πρόκειται για την τέλεια καταιγίδα. Η μεγάλη πρόκληση, για όλους εμάς στην ΕΥ, συνίσταται στο να υποστηρίξουμε τους πελάτες μας στην αντιμετώπιση όλων αυτών των προβλημάτων, και πιστεύω ότι το κάναμε με αποτελεσματικό τρόπο, ιδιαίτερα στους τομείς της οικονομίας μας που επλήγησαν περισσότερο από την πανδημία, όπως η φιλοξενία, το real estate και οι κατασκευές και οι χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες. Την ίδια ώρα, παραμένει βασική μας προτεραιότητα η αναζήτηση και η διατήρηση



των καλύτερων ταλέντων, που θα μας επιτρέψουν να συνεχίσουμε να παρέχουμε το επίπεδο υπηρεσιών που η αγορά έχει ταυτίσει με την ΕΥ, ειδικά σε ένα περιβάλλον σοβαρών ελλείψεων εργατικού δυναμικού σε πολλούς τομείς. Για να αντιμετωπίσουμε τη μεγάλη αυτή πρόκληση, προσπαθούμε να δημιουργήσουμε ένα ευέλικτο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο οι άνθρωποί μας θα μπορούν να αναπτυχθούν και να εκπληρώσουν τις επαγγελματικές τους φιλοδοξίες, διατηρώντας παράλληλα την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής που χρειάζονται.

Ποιο είναι το ανταγωνιστικό σας πλεονέκτημα; Ποια ήταν τα χαρακτηριστικά που σας διαφοροποίησαν ώστε ο οργανισμός να γνωρίσει τέτοια επιτυχία;

Είμαστε ένας διεθνώς διασυνδεδεμένος οργανισμός με παρουσία σε περισσότερες από 150 χώρες. Αυτό μας δίνει τη δυνατότητα να αξιοποιήσουμε τις δυνατότητες, τους πόρους και τη συλλογική εμπειρία του παγκόσμιου δικτύου μας προς όφελος των πελατών μας στην Κύπρο. Ταυτόχρονα, οι τοπικές μας ομάδες και η γνώση μας της κυπριακής αγοράς μας επιτρέπουν να προσφέρουμε λύσεις προσαρμο-

« Πρόθεσή μας είναι να διατηρήσουμε τη θέση μας ως της ταχύτερα αναπτυσσόμενης εταιρείας επαγγελματικών υπηρεσιών στην Κύπρο, καθώς συνεχίζουμε να υποστηρίζουμε τους πελάτες μας στη σύνταξη και την υλοποίηση του προγράμματος μετασχηματισμού τους »

σμένες στις συγκεκριμένες ανάγκες των πελατών μας. Σε συνδυασμό με το ευρύ φάσμα των υπηρεσιών μας, αυτό δημιουργεί μια μοναδική πρόταση για τους πελάτες μας, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα, σε μεγάλους ή μικρούς, τοπικούς ή πολυεθνικούς οργανισμούς. Συμπερασματικά, αυτό που μας ξεχωρίζει από τον ανταγωνισμό είναι η μοναδικότητα και οι δεξιότητες των ανθρώπων μας, τόσο σε τοπικό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο και, φυσικά, η συνεχής επένδυση στην τεχνολογία και την καινοτομία. Αυτοί είναι οι παράγοντες που μας βοήθησαν να γίνουμε η ταχύτερα αναπτυσσόμενη εταιρεία επαγγελματικών υπηρεσιών στην Κύπρο, μια θέση που σκοπεύουμε να διατηρήσουμε τα επόμενα χρόνια.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία των επενδύσεων στην Κύπρο στην μετά πανδημία εποχή;
Είμαι ιδιαίτερα αισιόδοξος. Σύμφωνα με την Έρευνα Attractiveness Survey Cyprus 2022, παρότι το παγκόσμιο περιβάλλον είναι μάλλον αρνητικό, οι επενδυτές τοποθετούνται θετικά ως προς την εξέλιξη της ελκυστικότητας της Κύπρου στο μέλλον, με το 53% να αναμένει ότι θα βελτιωθεί τα

επόμενα τρία χρόνια. Οι επιχειρήσεις αναγνωρίζουν αρκετά χαρακτηριστικά του επενδυτικού περιβάλλοντος της Κύπρου ως ιδιαίτερα ελκυστικά, μεταξύ των οποίων, οι τηλεπικοινωνιακές και ψηφιακές υποδομές, η ποιότητας ζωής μας και η ευνοϊκή εταιρική φορολογία. Επιπλέον, πιστεύουν ότι η Κύπρος καταγράφει επιδόσεις εξίσου καλές ή και καλύτερες από τους Ευρωπαίους εταίρους της σε πολλές πτυχές των τριών βασικών παραγόντων που επηρεάζουν τις επενδυτικές αποφάσεις σήμερα: τη βιωσιμότητα, την τεχνολογία και τις ανθρώπινες δεξιότητες. Αυτό δεν σημαίνει ότι έχουμε την πολυτέλεια να εφησυχάζουμε. Σε έναν κόσμο όπου όλες οι χώρες, συμπεριλαμβανομένων όλων των Ευρωπαίων εταίρων μας, εργάζονται σκληρά για να βελτιώσουν την ελκυστικότητά τους, πρέπει να παραμείνουμε συγκεντρωμένοι στο μεταρρυθμιστικό μας πρόγραμμα και να διασφαλίσουμε ότι θα άρουμε όλα τα εμπόδια που σήμερα, ενδέχεται να αποθαρρύνουν ορισμένους επενδυτές. Με βάση την έρευνά μας, παρουσιάσαμε ένα ευρύ φάσμα προτάσεων, τις οποίες παρουσιάσαμε κατά τη διάρκεια του 1st Cyprus Attractiveness Forum τον Οκτώβριο. Μεταξύ άλλων, εντοπίσαμε την ανάγκη να διατηρήσουμε την εστίασή μας στην ψηφιακή οικονομία, να βοηθήσουμε στην αντιστοίχιση των δεξιοτήτων με τις τρέχουσες και μελλοντικές ανάγκες απασχόλησης, να εντατικοποιήσουμε τις προσπάθειές μας για διαφοροποίηση της οικονομίας και να αγκαλιάσουμε τις αρχές της βιωσιμότητας.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία;

Πρόθεσή μας είναι να διατηρήσουμε τη θέση μας ως της ταχύτερα αναπτυσσόμενης εταιρείας επαγγελματικών υπηρεσιών στην Κύπρο, καθώς συνεχίζουμε να υποστηρίζουμε τους πελάτες μας στη σύνταξη και την υλοποίηση του προγράμματος μετασχηματισμού τους. Αυτό περιλαμβάνει, κατά κύριο λόγο, την εστίαση στην ψηφιοποίηση και την πράσινη μετάβαση, την κατανόηση και προσαρμογή στις εξελισσόμενες ανάγκες και προσδοκίες των καταναλωτών, και την τοποθέτηση του ESG στο επίκεντρο της στρατηγικής τους. Ταυτόχρονα, παρακολουθούμε όλοι το εντεινόμενο αίτημα της κοινωνίας, των επενδυτών αλλά και όλων των ενδιαφερομένων μερών για μεγαλύ-

τερη διαφάνεια και λογοδοσία. Μέσω των υπηρεσιών ελέγχου και διασφάλισης που παρέχουμε, θα συνεχίσουμε να ενισχύουμε την εμπιστοσύνη στις εταιρείες, στο χρηματιστήριο και στην κυπριακή οικονομία γενικότερα.

Ποια είναι τα επόμενα βήματα της εταιρείας; Τι περιλαμβάνει ο στρατηγικός σας σχεδιασμός;

Όπως ανέφερα ήδη, οι προκλήσεις που θα αντιμετωπίσουν οι πελάτες μας τα επόμενα χρόνια θα είναι σημαντικές. Για να τους βοηθήσουμε να αντιμετωπίσουν αυτές τις προκλήσεις και να συνεχίσουν να παρέχουμε το επίπεδο εξαιρετικών υπηρεσιών που περιμένουν από εμάς, πρέπει να παραμείνουμε στην πρώτη γραμμή της καινοτομίας, επενδύοντας στην τελευταία λέξη της τεχνολογίας και προσελκύοντας τα καλύτερα ταλέντα. Και πρέπει να τονίσω ότι δεν αναφέρομαι απλώς στις δεξιότητες και την τεχνική αριστεία, αλλά και στα υψηλά ηθικά πρότυπα, την επιχειρηματική οξυδέρκεια, το ηγετικό δυναμικό και την ικανότητα συνεργασίας σε ομάδες υψηλών επιδόσεων. Αυτά είναι τα χαρακτηριστικά που κάνουν τους ανθρώπους της EY και τη δουλειά τους τόσο εξαιρετική.



ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Jean Nouvel Tower, Λεωφ. Στασίνου 6, 1060
Τ.Θ. 21656, 1511 Λευκωσία, Τηλ:
22209999 Φαξ: 22209996/7/8
Αγίας Ελένης 36, Κτήριο Γαλαξίας,
Β' Πτέρυγα, Γραφείο 602, 1061,
Τηλ: 22669699, Φαξ: 22669650,

ΛΕΜΕΣΟΣ

Ernst & Young House
Λεωφ. Σπύρου Κυπριανού 27-29,
Μέσα Γειτονιά, 4003, Τ.Θ. 50123, 3601
Λεμεσός, Τηλ: 25209999,
Φαξ: 25209996/7/8
www.ey.com/cy

[in](https://www.linkedin.com/company/ernstandyoung) company/ernstandyoung
[f](https://www.facebook.com/EYCyprus/) EYCyprus/ [t](https://www.twitter.com/EY_Cyprus) EY_Cyprus [@](https://www.instagram.com/eycyprus/) eycyprus/

Ηγείται της βιομηχανίας Ανάπτυξης Γης

ΑΙΧΜΗ ΤΟΥ ΔΟΡΑΤΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΤΟ ΥΠΕΡΠΟΛΥΤΕΛΕΣ ΠΕΝΤΑΣΤΕΡΟ ΘΕΡΕΤΡΟ CAP ST GEORGES HOTEL & RESORT



Η εταιρεία Korantina Homes δραστηριοποιείται στην επαρχία Πάφου στον τομέα Ανάπτυξης Γης εδώ και 25 χρόνια και ιδρύθηκε από τον κ. Γιώργο Ιωάννου. Τα τελευταία χρόνια ηγείται της βιομηχανίας Ανάπτυξης Γης παρουσιάζοντας μοναδικά έργα σε προνομιακές περιοχές της Πάφου, τα οποία εξασφάλισαν ήδη αρκετές βραβεύσεις σε διεθνείς αρχιτεκτονικούς διαγωνισμούς. Αιχμή του δόρατος της εταιρείας αποτελεί το υπερπολυτελές πεντάστερο θέρετρο Cap St Georges Hotel & Resort, που βρίσκεται στην περιοχή Αγίου Γεωργίου Πέγειας. Η Α' φάση του τουριστικού θερέτρου, πέραν του ξενοδοχείου, περιλαμβάνει 200 και πλέον πολυτελείς επαύλεις, ενώ προσφέρει και μια σειρά από υπηρεσίες τόσο προς τους ιδιοκτήτες όσο και προς τους υπόλοιπους ενοίκους και επισκέπτες. Το πεντάστερο ξενοδοχείο, το οποίο

βρίσκεται στο resort, προσφέρει υπηρεσίες ευεξίας και χαλάρωσης, αφού διαθέτει μια μεγάλη εσωτερική θερμαινόμενη πισίνα, ένα υπερπολυτελές σπα, χώρους αρωματοθεραπείας, σάουνα, τζακούζι και αρκετές άλλες ανέσεις.

Στην πλατεία του resort, που βρίσκεται εντός του ξενοδοχείου, υπάρχουν αρκετά εστιατόρια, ιταλικής, ιαπωνικής και μεσογειακής κουζίνας, παγωταρία, καφετερία, χρυσοχοείο, κατάστημα ένδυσης και υπόδησης με brands του εξωτερικού, υπαίθριο σινεμά και συναυλιακός χώρος εκδηλώσεων. Για τους ιδιοκτήτες των επαύλεων παρέχονται ακόμη περισσότερες υπηρεσίες μέσω του club house του resort, όπως υπηρεσίες συντήρησης, υποδοχής και θυρωρείο σε 24ωρη βάση καθώς φυσικά και υπηρεσίες ασφαλείας.

Εντός του resort μπορεί κανείς να απολαύσει εναλλακτικές μορφές

αθλητικών δραστηριοτήτων, οι οποίες προσφέρονται, όπως τα γήπεδα τένις, μπάσκετ, και μίνι ποδοσφαίρου, snorkelling στις υπέροχες παραλίες του resort, όπως επίσης και ιππασία! Στα σχέδια της εταιρείας περιλαμβάνεται και η Β' φάση, η οποία ήδη βρίσκεται στα σκαριά και αναμένεται να αναβαθμίσει περαιτέρω τις προσφερόμενες υπηρεσίες.

Τα σημαντικότερα έργα της εταιρείας, πέραν του Cap St Georges Hotel & Resort, είναι το SOHO, το οποίο αποτελείται από δυο πύργους, τα πρώτα ψηλά κτήρια στην Πάφο που θα είναι 15 και 16 ορόφων, το Coral Residence, το οποίο βρίσκεται στην περιοχή όπου θα κατασκευαστεί η Μαρίνα Πάφου και, μεταξύ άλλων, διαμερίσματα σε κεντρικά σημεία της πόλης, δίπλα από δημόσιες υπηρεσίες, σχολεία, το δημαρχείο, κοντά σε ιδιωτικά νοσοκομεία, όπως επίσης και κοντά στο νέο κτήριο του ΤΕΠΑΚ.



**KORANTINA
HOMES**

Trikomou 32, 8560, Peyia, Paphos

Tel.: +357 8000 7030

Email: info@korantinahomes.com

www.korantinahomes.com

Facebook: @korantina

Instagram: @korantina_homes



Στα σκαριά νέα μεγάλα έργα

ΓΙΩΡΓΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ: «ΣΥΝΤΟΜΑ ΘΑ ΠΡΩΘΗΣΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΑΡΚΕΤΑ ΑΚΟΜΗ ΕΡΓΑ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΠΟΛΗΣ, ΚΑΘΩΣ ΕΠΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΝΑ ΝΕΟ ΜΕΓΑΛΕΠΗΒΟΛΟ ΠΑΡΑΘΑΛΑΣΣΙΟ ΟΙΚΙΣΤΙΚΟ ΘΕΡΕΤΡΟ, ΠΟΥ ΘΑ ΑΠΟΤΕΛΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΠΟΛΥΤΕΛΗ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΥΛΕΙΣ ΣΕ ΠΟΛΥ ΠΡΟΝΟΜΙΑΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΗΣ ΠΑΦΟΥ»

Πολλά και μεγάλα έργα βρίσκονται σε εξέλιξη τη δεδομένη στιγμή, από την Korantina Homes, τα οποία σύντομα θα προωθηθούν στην αγορά. Σε συνέντευξή του ο ιδρυτής της Korantina Homes, κ. Γιώργος Ιωάννου, αναφέρει πως αρκετά από αυτά τα έργα βρίσκονται στο κέντρο της πόλης, ενώ ανάμεσά τους υπάρχει επίσης και ένα νέο μεγαλεπήβολο παραθαλάσσιο οικιστικό θέρετρο, που θα αποτελείται από πολυτελή διαμερίσματα και επαύλεις σε πολύ προνομιακή περιοχή της Πάφου. Ο κ. Ιωάννου μιλά για τους επόμενους στόχους της εταιρείας, τις προκλήσεις του σήμερα, τις εκτιμήσεις του για το αύριο, ενώ εξηγεί ποιο είναι το κύριο συστατικό που καθιστά την Korantina Homes γνήσια εταιρεία της βιομηχανίας Ανάπτυξης Γης στην Πάφο.

Ποιοι είναι οι επόμενοι στόχοι της εταιρείας σας;

Αυτή τη στιγμή βρίσκονται σε εξέ-

λιξη πολλά και μεγάλα έργα για την εταιρεία. Σήμερα, η Korantina Homes διαθέτει στο χαρτοφυλάκιό της πάνω από 20 οικιστικά έργα, εκ των οποίων τα μεγαλύτερα είναι το Cap St Georges Hotel & Resort, το SOHO Resort, αλλά και πολλά άλλα μικρότερης έκτασης σε κεντρικά σημεία της πόλης και σε άλλες περιοχές της Πάφου, τα οποία όμως δεν υστερούν σε ποιότητα και πολυτέλεια.

Στόχος μας, ως φιλοσοφία και προσέγγιση, είναι να δημιουργούμε έργα τα οποία παρέχουν στους ιδιοκτήτες, εκτός από την πολυτέλεια και την ιδανική τοποθεσία, όλες τις υπηρεσίες προσφέροντας έτσι ολοκληρωμένη φροντίδα στους ιδιοκτήτες.

Ήδη βρίσκεται στα σκαριά η Β' φάση του Cap St Georges Hotel & Resort, η οποία θα περιλαμβάνει επιπρόσθετα 100 πολυτελείς επαύλεις, ενώ θα διαθέτει και σύγχρονες ιατρικές εγκαταστάσεις με τη δημιουργία ιδιωτικής κλινικής, στην οποία θα υπάρχουν



πέραν των 80 κλινών, όπως επίσης και ιδιωτικό σχολείο. Εντός του θερέτρου μας θα δημιουργηθεί ακόμη ένα υπερσύγχρονο Μουσείο, μέσα από το οποίο θα αναδεικνύεται με σύγχρονα και διαδραστικά πολυμέσα η πλούσια Ιστορία και Αρχαιολογία της περιοχής, καθώς και η μοναδική πανίδα και χλωρίδα του Ακάμα.

Σύντομα θα προωθήσουμε στην αγορά αρκετά ακόμη έργα στο κέντρο της πόλης, καθώς επίσης και ένα νέο μεγαλεπήβολο παραθαλάσσιο οικιστικό θέρετρο, που θα αποτελείται από διαμερίσματα και επαύλεις σε πολύ προνομιακή περιοχή της Πάφου.

Ποιες είναι οι σημαντικότερες προκλήσεις που καλείστε να αντιμετωπίσετε σήμερα ως εταιρεία;

Προκλήσεις έχουμε να αντιμετωπίσουμε καθημερινά, τόσο άμεσες όσο και μακροπρόθεσμες. Οι μεγαλύτερες προκλήσεις μπροστά στις οποίες όμως βρεθήκαμε τελευταίως ήταν ο πόλεμος





**Η Korantina Homes
σήμερα αναπτύσσει
μεγάλες οικιστικές
μονάδες σε προνομιακές
τοποθεσίες, προσφέροντας
ποιοτικές υπηρεσίες
και εγκαταστάσεις, οι
οποίες συνθέτουν μικρές
πολυτελείς κοινότητες**



στην Ουκρανία και οι κυρώσεις που επιβλήθηκαν, το «ράλι των τιμών» στον κατασκευαστικό τομέα και φυσικά οι αυστηροποιήσεις στον τραπεζικό τομέα παγκοσμίως. Όλα αυτά σίγουρα δυσκολεύουν τη βιομηχανία Ανάπτυξης Γης και για ν' αντιμετωπιστούν, χρειάζεται συγκροτημένο πλάνο από την Κυβέρνηση, που θα ενισχύσει τη ζήτηση των ακινήτων στην Κύπρο. Θέλει όραμα και μπορώ να πω ότι, παρά τις δυσκολίες, παρά τα προβλήματα, είμαι αρκετά αισιόδοξος ότι θα έρθουν και ακόμη καλύτερες μέρες για όλους μας.

Ποιο είναι το ανταγωνιστικό σας πλεονέκτημα; Ποια ήταν τα χαρακτηριστικά που σας διαφοροποίησαν, ώστε ο οργανισμός να γνωρίσει τέτοια επιτυχία;

Είναι αποδεδειγμένο πως τα έργα μας είναι ξεχωριστά, προσφέρουν την καλύτερη πρόταση στην αγορά, κάτι που φυσικά αποδεικνύεται και από τις δεκάδες διεθνείς βραβεύσεις που έχουμε κερδίσει ως τώρα. Η ικανότητά μας ως εταιρείας να είμαστε ευέλικτοι και να λαμβάνουμε γρήγορα αποφάσεις, είναι, εκτιμούμε, ακόμη ένα στοιχείο, που μας καθιστά πρωτοπόρους στην αγορά σε σχέση με τις καινούργιες προτάσεις, βάσει πάντα της τάσης που υπάρχει στην Οικονομία μας τη δεδομένη χρονική στιγμή.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετά πανδημία εποχή;

Η κρίση της πανδημίας σίγουρα δημιούργησε μια ύφεση σε όλη την οικονομία, όχι μόνο στην Κύπρο αλλά παγκοσμίως. Ακολούθησε η διακοπή του προγράμματος πολιτογράφησης και αμέσως μετά ο πόλεμος στην Ουκρανία. Η πανδημία αποτελεί πλέον παρελθόν και ξεπεράστηκαν οι επιπτώσεις της, αλλά η ύφεση που δημιουργείται αυτήν τη στιγμή στην παγκόσμια οικονομία, λόγω και του πολέμου, αναμένεται δυστυχώς να επιδεινωθεί στο άμεσο μέλλον. Αυτό είναι μια πραγματικότητα και ως τέτοια πρέπει να την εκτιμήσουμε. Την ίδια ώρα η αγορά ακινήτων έχει επηρεαστεί φυσικά απ' όλα αυτά και επηρεάζεται

ακόμη. Τον τελευταίο χρόνο υπάρχει μια σημαντική αύξηση σε σχέση με τις δυο προηγούμενες χρονιές και υπολογίζουμε ότι αυτό θα συνεχιστεί και την επόμενη χρονιά, λόγω της αναμονής στην επιδείνωση της οικονομικής κρίσης, καθώς τα ακίνητα αποτελούν και αποτελούσαν πάντα την πιο σίγουρη επένδυση.

Ποια είναι η βασική φιλοσοφία της Korantina Homes και ποιες είναι οι προοπτικές της;

Η Korantina Homes σήμερα αναπτύσσει μεγάλες οικιστικές μονάδες σε προνομιακές τοποθεσίες, προσφέροντας ποιοτικές υπηρεσίες και εγκαταστάσεις, οι οποίες συνθέτουν μικρές πολυτελείς κοινότητες, όπου οι ιδιοκτήτες έχουν τη δυνατότητα να απολαύσουν ένα ξεχωριστό, ποιοτικό και συνάμα πολυτελή τρόπο ζωής.

Η εταιρεία μας είναι ανθρωποκεντρική, με μία πορεία άριστης επικοινωνίας και προσωπικών σχέσεων με τους πελάτες μας. Οι δημιουργίες μας είναι υψηλής ποιότητας και αισθητικής και κάθε πελάτης που μας επιλέγει έχει και μετά την πώληση την πλήρη στήριξή μας σε ό,τι μπορεί μελλοντικά να χρειαστεί, ή για την όποια ανάγκη μπορεί να αφορά την κατοικία του.

Αυτή η ανθρώπινη προσέγγιση δεν εδράζεται απλώς σε μια πελατειακή σχέση, αποτελεί τη φιλοσοφία μας και είναι προτεραιότητά μας, πάνω στην οποία στηρίχθηκε και η έως τώρα ανάπτυξη της εταιρείας.

Οι προοπτικές, πέρα από ευσώνες που είναι, θα καθοριστούν και από την πορεία των πραγμάτων.

Εμείς, όπως προκύπτει και από τα όσα πιο πάνω αναφέραμε, έχουμε πολλούς λόγους να είμαστε αισιόδοξοι, γιατί δημιουργούμε με σταθερότητα και σε σωστές βάσεις.



**KORANTINA
HOMES**

Trikomou 32, 8560, Peyia, Paphos
Tel.: +357 8000 7030
Email: info@korantinahomes.com
www.korantinahomes.com
Facebook: @korantina
Instagram: @korantina_homes

Υψηλής ποιότητας επαγγελματικές υπηρεσίες από το 1948

Η ΚΡΜΓ ΚΥΠΡΟΥ ΚΑΤΑΤΑΣΣΕΙ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΣΕ ΤΡΕΙΣ ΚΥΡΙΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ: ΕΛΕΓΚΤΙΚΕΣ, ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ, ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ, ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΤΗΣ ΚΑΛΥΤΕΡΗΣ ΔΥΝΑΤΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΔΙΚΩΝ ΤΟΥΣ ΑΝΑΓΚΩΝ



Η ΚΡΜΓ δραστηριοποιείται στην Κύπρο από το 1948 παρέχοντας πλήρες φάσμα ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών σε κυπριακές και πολυεθνικές εταιρείες. Σήμερα διαθέτει 44 Διοικητικούς Συμβούλους, ενώ απασχολεί περισσότερους από 800 επαγγελματίες σε 6 γραφεία σε όλο το νησί (Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα, Πάφο, Παραλίμνι, Πόλη Χρυσοχούς). Αποτελεί μέλος του οργανισμού ΚΡΜΓ International Limited, ενός παγκόσμιου δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών παροχής ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών. Η ΚΡΜΓ δραστηριοποιείται σε 144 χώρες και περιοχές, εργοδοτώντας περίπου 236.000 επαγγελματίες σε εταιρείες-μέλη παγκοσμίως. Κάθε εταιρεία της ΚΡΜΓ είναι νομικά διακριτή και αυτοτελής οντότητα και αυτοαποκαθαρίζεται ως τέτοια. Η ΚΡΜΓ International Limited είναι ιδιωτική αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης διά εγγυήσεως. Η ΚΡΜΓ International Limited και οι σχετικές οντότητες με αυτή δεν παρέχουν υπηρεσίες σε πελάτες.

Η ΚΡΜΓ Κύπρου κατατάσσει τις υπηρεσίες που προσφέρει σε τρεις κύριους τομείς (ελεγκτικές, φορολογικές, συμβουλευτικές), καθένας από τους οποίους περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα εξειδικευμένων υπηρεσιών, με στόχο την παροχή της καλύτερης δυνατής εξυπηρέτησης στους πελάτες, βάσει των δικών τους αναγκών. Για καθέναν από αυτούς τους τομείς η ΚΡΜΓ διαθέτει ειδικά τμήματα, που αποτελούνται από εξειδικευμένες ομάδες επαγγελματιών με έμπειρους επικεφαλής συνεταιίρους. Οι πελάτες επιλέγουν την ΚΡΜΓ για την παροχή υψηλής ποιότητας επαγγελματικών υπηρεσιών, που βασίζεται στην πολύχρονη πείρα, την εξειδίκευση και τη βαθιά γνώση της τοπικής αγοράς.

Στο επίκεντρο η έννοια της προσφοράς

Πυρήνα της φιλοσοφίας της Εταιρείας μας αποτελεί η έννοια της προσφοράς. Προσφορά στην κοινωνία, στους πελάτες, στους εργαζόμενους και στους συνεργάτες μας. Δρώντας πάντα ανθρωποκεντρικά,

επενδύουμε διαχρονικά στο ανθρώπινο δυναμικό μας και τη συνεχιζόμενη κατάρτισή του. Η επένδυσή μας στη διά βίου μάθηση του προσωπικού μας είναι μια σταθερή αξία, την οποία υλοποιούμε από την ημέρα της ίδρυσής μας.

Εν καιρώ πρώτης πανδημίας, η Εταιρεία μας προέβη σε δωρεά εξειδικευμένου ιατρικού εξοπλισμού - αναπνευστήρα προς τη Μονάδα Εντατικής Θεραπείας του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας. Παράλληλα, λόγω της τηλεκαίτευσης στα σχολεία, προχωρήσαμε σε δωρεά αριθμού υπολογιστών προς το Α' Δημοτικό Σχολείο Μακεδονίτισσας και την Ομοσπονδία Συνδέσμων Γονέων Δημοτικών Σχολείων Λευκωσίας, ώστε όλα τα παιδιά να ήταν σε θέση να ανταποκριθούν στην ανάγκη για εξ αποστάσεως εκπαίδευση.

Στην αρχή της φετινής ακαδημαϊκής χρονιάς υλοποιήσαμε άλλες δύο πρωτοβουλίες. Η πρώτη αφορά την υποστήριξη της εκστρατείας «Όλα τα παιδιά με σχολικά», σε συνεργασία με το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο

Εθελοντισμού, όπου το προσωπικό της Εταιρείας μας συγκέντρωσε μεγάλο αριθμό από σχολικά είδη πρώτης ανάγκης, τα οποία διανεμήθηκαν σε παιδιά ευάλωτων οικογενειών, ώστε να είναι πλήρως εξοπλισμένα με την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς. Η δεύτερη πρωτοβουλία αφορά την παραχώρηση δύο υποτροφιών σε ένα προπτυχιακό και σε ένα μεταπτυχιακό πρόγραμμα, στο πλαίσιο συνεργασίας μας με το CIM.

Με την ευκαιρία συμπλήρωσης 70 χρόνων λειτουργίας μας χρηματοδοτήσαμε την ανακαίνιση του δωματίου «kangaroo care» και θηλασμού του Νοσοκομείου Αρχιεπίσκοπος Μακάριος ΙΙΙ στη Λευκωσία. Αυτό έγινε σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Φίλων Μονάδας Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών «Θερμοκοιτίδα Αγάπης», έναν μη κερδοσκοπικό φορέα με κύριο μέλημα τη στήριξη των γονέων και των πρόω-

ρων βρεφών των Μονάδων Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών του Νοσοκομείου Αρχιεπίσκοπος Μακάριος ΙΙΙ.

Φέτος, προχωρήσαμε σε δενδροφύτευση στους Αγίους Βαβατσινιάς, δείχνοντας έμπρακτα τη στήριξή μας στις πυρόπληκτες περιοχές του τόπου μας. Επιπρόσθετα, η KPMG Κύπρου εργάζεται συστηματικά για την επίτευξη καλύτερης διαχείρισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της. Η Εταιρεία μας συμμετέχει σε διάφορα προγράμματα ανακύκλωσης και εξοικονόμησης ενέργειας, ανακυκλώνει χαρτί σε ειδικούς κάδους ανακύκλωσης και έχει εφαρμόσει διαδικασίες για μείωση εκτυπώσεων και κατανάλωση μελανιών. Οι εργασίες της KPMG διεκπεραιώνονται εδώ και χρόνια πλήρως ηλεκτρονικά, επιτρέποντας σημαντικές εξοικονομήσεις σε χαρτί και εκτυπωτικά. Ανακυκλώνουμε επίσης

τα ηλεκτρονικά απόβλητα είτε μέσω προμηθευτών είτε μέσω εγκεκριμένων εταιρειών ανακύκλωσης. Παλαιότερα προχωρήσαμε στην εγκατάσταση του καινοτόμου συστήματος εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας Powerstar®, με σκοπό τη μείωση του ενεργειακού κόστους και την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

ΧΡΗΣΤΟΣ Β. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
Διευθύνων Σύμβουλος

ΜΙΧΑΛΗΣ Μ. ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ
Πρόεδρος

ΣΥΛΒΙΑ Α. ΛΟΪΖΙΔΗ
Επικεφαλής Ελεγκτικών Υπηρεσιών

ΓΙΩΡΓΟΣ Β. ΜΑΡΚΙΔΗΣ
Επικεφαλής Φορολογικών Υπηρεσιών

ΜΑΡΙΟΣ Γ. ΛΑΖΑΡΟΥ
Επικεφαλής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών

KPMG

Εσπερίδων 14, 1087, Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22209000
E-mail: nicosia@kpmg.com.cy
Ιστοσελίδα: kpmg.com.cy
Μέσα κοινωνικής δικτύωσης:
@KPMGCyprus



«Όραμά μας είναι να καταστήσουμε την KPMG ως την καθαρή επιλογή για τον πελάτη»

«ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΕΝΑ ΠΛΑΝΟ ΠΟΥ ΕΔΡΑΖΕΤΑΙ ΠΑΝΩ ΣΤΙΣ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ, INTEGRITY, EXCELLENCE, COURAGE, TOGETHER, FOR BETTER (ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ, ΑΡΙΣΤΕΙΑ, ΘΑΡΡΟΣ, ΜΑΖΙ, ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΛΥΤΕΡΟ). ΑΥΤΕΣ ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΚΑΘΟΔΗΓΟΥΝ ΚΑΙ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΥΝ ΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΜΑΣ ΣΕ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΒΑΣΗ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΡΟΛΟΥ»

Την καθαρή επιλογή τόσο για τους πελάτες όσο και για το προσωπικό αλλά και την κυπριακή κοινωνία, επιχειρεί ν' αποτελέσει η KPMG Κύπρου. Σε συνέντευξή του στο ένθετο-περιοδικό «MARKET LEADERS» ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, Χρίστος Β. Βασιλείου, μιλά για τις σημαντικότερες προκλήσεις που καλείται ν' αντιμετωπίσει τόσο η εταιρεία όσο και ο τομέας στον οποίο δραστηριοποιείται η KPMG Κύπρου, για τις προοπτικές που υπάρχουν στον ορίζοντα και τα επόμενα βήματα και τους στόχους που έθεσε η εταιρεία.

Ποιες είναι οι σημαντικότερες προκλήσεις που καλείστε να αντιμετωπίσετε σήμερα ως εταιρεία;

Πέρα από τα αυτονόητα, που είναι η αυξημένη επαγρύπνηση σε θέματα ασφάλειας του προσωπικού και διαφύλαξης των σχέσεων με τους πελάτες, σημαντική πρόκληση για μας αποτελεί η συνεχής προσαρμογή και παρακολούθηση του επιχειρηματικού μας πλάνου, με συνεπακόλουθη αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρουμε, ώστε να μπορούν να εξυπηρετούν τις αυξημένες ανάγκες των επιχειρήσεων στη μετά-COVID-19 εποχή.

Η επίσπευση του ψηφιακού μετασχηματισμού της Εταιρείας μας αποτέλεσε για εμάς μian αρκετά μεγάλη πρόκληση, η οποία στέφθηκε με μεγάλη επιτυχία, καθώς καταφέραμε να υλοποιήσουμε μεγάλο μέρος του αρχικού μας πλάνου μέσα σε πολύ πιο σύντομο χρονικό διάστημα.

Η προσαρμογή όλου του ανθρώπινου δυναμικού μας στους νέους τρόπους λειτουργίας και η αντικατάσταση των συναντήσεων που γίνονταν με φυσική

παρουσία, με διαδικτυακές, ήταν μια ακόμα πρόκληση που αντιμετωπίσαμε. Όλα τα τμήματα της Εταιρείας, περιλαμβανομένης και της Ακαδημίας της KPMG, ανταποκρίθηκαν άψογα στη χρησιμοποίηση των διαδικτυακών εργαλείων για τη διεκπεραίωση των εργασιών τους.

Ποιο είναι το ανταγωνιστικό σας πλεονέκτημα; Ποια ήταν τα χαρακτηριστικά που σας διαφοροποίησαν, ώστε ο οργανισμός να γνωρίσει τέτοια επιτυχία;

Η KPMG Κύπρου κατατάσσεται ανάμεσα στους μεγαλύτερους εργοδότες του νησιού με διεθνή εμπέλεια και προσφέρει έναν σημαντικό αριθμό θέσεων τόσο σε νέους αποφοίτους πανεπιστημίων, όσο και σε έμπειρους επαγγελματίες. Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί αναντίλεκτα το πολυτιμότερο περιουσιακό στοιχείο της Εταιρείας. Αναγνωρίζοντας τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει στην επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, η διεύθυνση εργάζεται συστηματικά προς τη βελτίωση των πολιτικών και πρακτικών που εφαρμόζει, για μια σωστή και δίκαιη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού. Κύριο χαρακτηριστικό της κουλτούρας που διέπει την Εταιρεία είναι η ανοικτή και αμφίδρομη επικοινωνία σε όλα τα ιεραρχικά της επίπεδα. Επικεφαλής Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η Διοικητική Σύμβουλος Μαρία Καραντώνη. Η KPMG, ως ένας από τους πιο μεγάλους και αξιόπιστους οίκους παροχής επαγγελματικών υπηρεσιών, διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στα οικονομικά δρώμενα του τόπου, συμβάλλοντας στην ενίσχυση του ονόματος της χώρας στις διεθνείς αγορές και προωθώ-



ντας τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της Κύπρου ως ένα ανταγωνιστικό χρηματοοικονομικό κέντρο. Προς αυτήν την κατεύθυνση, παρέχει σε τακτά διαστήματα ενημέρωση στους πελάτες της για την πορεία της οικονομίας και τις αλλαγές στο φορολογικό και θεσμικό πλαίσιο. Η Εταιρεία μας πρωτοστατεί στις προσπάθειες του τομέα για άμεση προσαρμογή στις νέες απαιτήσεις και τις μεταβαλλόμενες ανάγκες του επιχειρηματικού κόσμου, ενώ παράλληλα συνεχίζει να στηρίζει τις επιχειρήσεις του τόπου, την πολιτεία αλλά και την κοινωνία ευρύτερα, υλοποιώντας διαχρονικό έργο εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

Κτίζοντας πάνω στις αξίες της KPMG που εδράζονται στην ηγεσία διά του παραδείγματος, το ήθος, την αμεσότητα και τη σωστή και ειλικρινή επικοινωνία, η Εταιρεία έχει θέσει ως πρωταρχικό στόχο την περαιτέρω ενδυνάμωση και την καθιέρωση της ως της καθαρής επιλογής για τους πελάτες, το προσωπικό αλλά και την κοινωνία. Μεταξύ των βασικών μας προτεραιοτήτων είναι επίσης η

Μεταξύ των βασικών προτεραιοτήτων της KPMG είναι, επίσης, η περαιτέρω ενίσχυση της γκάμας των υφιστάμενων υπηρεσιών, με την προσθήκη νέων, καινοτόμων λύσεων

περαιτέρω ενίσχυση της γκάμας των υφιστάμενων υπηρεσιών, με την προσθήκη νέων, καινοτόμων λύσεων.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για την πορεία του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μετά πανδημία εποχή και σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον λόγω του πολέμου στην Ουκρανία; Με την παγκόσμια οικονομία να προσπαθεί να βρει βηματισμό μετά τη σταδιακή άρση των περιοριστικών μέτρων λόγω της πανδημίας, η ρωσο-ουκρανική κρίση αποτέλεσε και αποτελεί βαρίδι στις προσπάθειες για οικονομική ανάκαμψη. Οι κυρώσεις και οι αντικυρώσεις που επιβλήθηκαν όσον αφορά τη διακίνηση προϊόντων και υπηρεσιών, επιβάρυναν ακόμη περισσότερο τα προβλήματα που υπήρχαν στην εφοδιαστική αλυσίδα με αποτέλεσμα τα πρωτόγνωρα υψηλά ποσοστά πληθωρισμού. Ιδιαίτερες αυξήσεις παρουσιάζονται στο ενεργειακό κόστος, με τις προκλήσεις να αυξάνονται μέσα στο φθινόπωρο.

Την ίδια στιγμή οι αυξήσεις των επιτοκίων από τις Κεντρικές Τράπεζες, σε μια προσπάθεια επιβράδυνσης των πληθωριστικών πιέσεων, περιορίζουν τη ρευστότητα στην αγορά, επιβραδύνοντας την επιχειρηματική δραστηριότητα. Ο τομέας των επαγγελματιών υπηρεσιών δεν θα μπορούσε ν' αποτελέσει εξαίρεση μέσα από ένα δύσκολο διεθνές οικονομικό και πολιτικό περιβάλλον. Σημειώνεται ότι ο τομέας κλήθηκε να αναδιαρθρωθεί αρκετές φορές τα τελευταία χρόνια και το έπραξε με επιτυχία. Υπάρχουν ξεκάθαρες αρνητικές συνέπειες όσον αφορά φυσικά και νομικά πρόσωπα και υπηρεσίες για τα οποία η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει επιβάλει κυρώσεις και γίνεται αντιληπτό ότι δεν μπορούν να αποτελούν μέρος του πελατολογίου των παρόχων επαγγελματικών υπηρεσιών. Απ' εκεί και πέρα η ενίσχυση της αβεβαιότητας, σε συνδυασμό με την αύξηση των επιτοκίων, την ενεργειακή κρίση και τα σοβαρά προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα περιορίζουν σημαντικά την επιχειρηματική και επενδυτική δραστηριότητα.

Τι προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία;

Ο μετασχηματισμός των επαγγελματικών υπηρεσιών που προσφέρονται παρουσιάζει μεγάλες προκλήσεις όπως και ευκαιρίες. Η Εταιρεία μας έχει πολλού κτίσει πάνω στην ενδυνάμωση της εξειδίκευσης σε τομείς που αναγνωρίσαμε εδώ και πολύ καιρό ότι θα αποτελούσαν τους κύριους πυλώνες ανάπτυξης όπως την τεχνολογία, το ESG, τις υπηρεσίες υγείας, τα επενδυτικά ταμεία, τη ναυτιλιακή βιομηχανία και άλλα. Έχουμε δημιουργήσει εξειδικευμένες ομάδες, που σκοπό έχουν να προσφέρουν υψηλής ποιότητας υπηρεσίες σε όλους τους πελάτες μας αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.

Ποια είναι τα επόμενα βήματα της εταιρείας; Τι περιλαμβάνει ο στρατηγικός σας σχεδιασμός;

Το όραμά μας είναι να καταστήσουμε την KPMG ως την καθαρή επιλογή για τους πελάτες μας και το προσωπικό μας. Εργαζόμαστε με ένα πλάνο που εδράζεται πάνω στις αξίες μας integrity, excellence, courage, together, for better (ακεραιότητα, αριστεία, θάρρος, μαζί, για το καλύτερο). Αυτές οι αξίες καθοδηγούν και διαμορφώνουν τη συμπεριφορά των ανθρώπων μας σε καθημερινή βάση, ανεξαρτήτως ρόλου.

Στα 74 χρόνια ζωής της, η KPMG Κύπρου ακολουθεί συνεχώς ανοδική πορεία και διαδραματίζει σημαντικότερο ρόλο στα οικονομικά δρώμενα του τόπου. Αναγνωρίζει ότι η πορεία της είναι συνυφασμένη με την πορεία της κυπριακής οικονομίας και πάντα πρωτοστατεί στη βελτίωση και εκμοντερνισμό του νομικού και φορολογικού πλαισίου της χώρας.

Η ενίσχυση της γκάμας των υφιστάμενων υπηρεσιών της Εταιρείας τα τελευταία χρόνια είτε αυτές είναι ελεγκτικές, φορολογικές ή συμβουλευτικές, με την προσθήκη νέων ποιοτικών, καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων, έχει βοηθήσει καθοριστικά τους πελάτες στο να ανταποκριθούν στο συνεχώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Η KPMG επενδύει διαρκώς στην τεχνολογία, την έρευνα και την καινοτομία, τρεις πολύ σημαντικούς τομείς που κατέχουν εξέχουσα θέση σε έναν προοδευτικό σχεδιασμό του μοντέλου των επαγγελματικών υπηρεσιών της χώρας. Ειδικότερα, η τεχνολογία έχει τεθεί στο επίκεντρο της φιλοσοφίας της Εταιρείας μας, καθώς η σταδιακή ενσωμάτωσή της σε όλο το λειτουργικό φάσμα της Εταιρείας έχει αλλάξει άρδην τις υπηρεσίες που προσφέρονται στον πελάτη.



KPMG

Εσπερίδων 14, 1087, Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22209000
E-mail: nicosia@kpmg.com.cy
Ιστοσελίδα: kpmg.com.cy
Μέσα κοινωνικής δικτύωσης:
@KPMGCyprus

Η μεγαλύτερη ιδιωτική εταιρεία ανάπτυξης γης στην Κύπρο

Η PAFILIA ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ ΤΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ, ΠΑΡΑΔΙΔΟΝΤΑΣ ΧΩΡΙΣ ΣΥΜΒΙΒΑΣΜΟΥΣ ΤΙΣ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΙΔΕΕΣ ΣΕ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ, ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ



Η Pafilia από την ίδρυσή της το 1977 εξελίχθηκε στη μεγαλύτερη ιδιωτική εταιρεία ανάπτυξης γης στην Κύπρο, αφοσιωμένη στον σχεδιασμό και την κατασκευή ποιοτικών και πολυτελών ακινήτων παγκόσμιας κλάσης, για τους πιο απαιτητικούς αγοραστές και επενδυτές. Η Pafilia καθορίζει τα πρότυπα στον τομέα των ακινήτων στην Κύπρο, παραδίδοντας χωρίς συμβιβασμούς τις καλύτερες ιδέες σε σχεδιασμό, ποιότητα και εξυπηρέτηση. Υπό την ιδιοκτησία και τη διαχείριση του κ. Ηλία Ηλιάδη και της οικογένειάς του, η Pafilia είναι συνώνυμη με την ποιότητα και έχει αποκτήσει άριστη φήμη. Η δυναμική ομάδα της, οι οικογενειακές αξίες και η πελατοκεντρική προσέγγιση είναι τα βασικά χαρακτηριστικά της επιτυχίας της. Προκειμένου να ενισχύεται ο πυρήνας της αναπτυξιακής της δραστηριότητας, η Pafilia λειτουργεί μια ομάδα θυγατρικών εταιρειών, υπηρεσιών και επιχειρήσεων, που καλύπτουν όλες τις πτυχές της ιδιοκτησίας και διαχείρισης ακινήτων, αλλά και τις καθημερινές ανάγκες των ενοίκων, όπως ενοικιάσεις, μεταπωλήσεις, υποδοχής και εξυπηρέτησης.

Οι αναπτύξεις ακινήτων της Pafilia ξεχωρίζουν για την ποικιλομορφία σε

τοποθεσία και στυλ. Το χαρτοφυλάκιο ακινήτων της περιλαμβάνει σύγχρονες κατοικίες, μεσογειακές επαύλεις, διαμερίσματα σε πολυσύνθετες αναπτύξεις που προάγουν το αίσθημα της κοινότητας, θέρετρα αναψυχής, πύργους και παραθαλάσσια ακίνητα. Ενώ το χαρτοφυλάκιό της είναι ποικίλο, η Pafilia παραμένει σταθερή στη δημιουργία κορυφαίων ακινήτων και κοινοτήτων προορισμού, συνδυάζοντας μοντέρνα αλλά και διαχρονική αρχιτεκτονική που παρέχουν απaráμιλλο lifestyle στους ενοίκους. Για τον σκοπό αυτό η ποιότητα βρίσκεται στον πυρήνα, από την ιδέα μέχρι την κατασκευή και από τις συνεργασίες που δημιουργεί μέχρι τις συνεχιζόμενες υπηρεσίες που παρέχει. Κάθε έργο είναι χτισμένο σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα και δίνει μια νότα άνεσης και πολυτέλειας στην καθημερινότητα. Ο εξαιρετικός σχεδιασμός είναι το σήμα κατατεθέν της και η ομάδα σχεδιασμού της συνεργάζεται με μερικά από τα πιο γνωστά αρχιτεκτονικά γραφεία παγκοσμίως.

Έργα-Ορόσημα

• MINTHIS - «ΧΑΛΑΡΗ»

ΠΟΛΥΤΕΛΗΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗ

Το Minthis είναι μια εμπνευσμένη κοι-

νότητα στην πλαγιά ενός λόφου, όπου κάθε εκατοστό βρίσκεται σε πλήρη αρμονία με το μαγευτικό περιβάλλον. Μια συλλογή από βραβευμένες πολυτελείς κατοικίες, επαύλεις και σουίτες, βρίσκονται φωλιασμένες σε ένα προστατευμένο τοπίο και σχεδιάστηκαν από αρχιτέκτονες παγκοσμίου φήμης ειδικά και μόνο για το Minthis. Με γήπεδο γκολφ διεθνών προδιαγραφών, εξαιρετικό εστιατόριο, ανέσεις ευεξίας, μεγάλη γκάμα εμπειριών στον χώρο του ξενοδοχείου και ένα εκπληκτικό φυσικό περιβάλλον για εξερεύνηση, αυτό το αυθεντικό οικιστικό καταφύγιο επαναπροσδιορίζει τον ολιστικό τρόπο ζωής. Σύντομα οι υπηρεσίες του Minthis θα ολοκληρωθούν με τη λειτουργία της κεντρικής πλατείας, με την ονομασία The Plateia, η οποία θα διαθέτει ένα lounge εστιατόριο, μπαρ, κάβα, μπουτίκ καταστήματα, ένα home-concept κατάστημα και μια γκαλερί τέχνης. Δίπλα από την πλατεία βρίσκεται το εντυπωσιακό sra των 2.000 τ.μ., που άνοιξε τις πύλες του στις αρχές του Οκτώβρη και προσφέρει στους εκλεκτούς καλεσμένους μια καθολική προσέγγιση σωματικής ευεξίας και πνευματικής ισορροπίας, σε ένα απίστευτο κτήριο, πλήρως εναρμονισμένο με το περιβάλλον και

με εξαιρετικές υπηρεσίες, που θα το εδραιώσουν ανάμεσα στα καλύτερα sra της Ευρώπης.

• ONE - Ο ΥΨΗΛΟΤΕΡΟΣ ΟΙΚΙΣΤΙΚΟΣ ΠΑΡΑΘΑΛΑΣΣΙΟΣ ΠΥΡΓΟΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

Σε προνομιακή τοποθεσία, αποτελείται από 37 ορόφους απρόσκοπτης θέας στη θάλασσα, που μόνο το ONE αποκλειστικά μπορεί να προσφέρει. Με την ολοκλήρωση του ONE το εντυπωσιακό ύψος του διαμόρφωσε και επαναπροσδιόρισε τον αστικό ορίζοντα της Λεμεσού.

Αναγνωρίζεται από οποιοδήποτε σημείο στην πόλη, θέτοντας ένα νέο σημείο αναφοράς για την Κύπρο. Οι κατοικίες προσφέρουν εξαιρετικά ευρύχωρα καθιστικά με αίθρια διπλού ύψους και μεγάλα μπαλκόνια με θέα στη θάλασσα και λεπτομερή φινιρίσματα που αποπνέουν ανώτερη ποιότητα. Στα 170 μ. πάνω από το έδαφος, 83 πολυτελή διαμερίσματα και μέχρι 3 διαμερίσματα ανά όροφο, όλα με απρόσκοπτη θέα προς θάλασσα και βουνό με σύγχρονες προδιάγραφες και αυτοματοποιημένες ανέσεις, συμπληρώνονται από τις 24ωρες υπηρεσίες που προσφέρονται από το προσωπικό του πύργου.

Οι «αέρινες επαύλεις» του ONE δεν συγκρίνονται με κανένα άλλο ακίνητο στην Κύπρο και ολοκληρώνονται με απεριόριστη πρόσβαση των ενοίκων σε ένα αποκλειστικό sra, σε ένα πλήρως εξοπλισμένο γυμναστήριο και στη μαγευτική μαρμάρινη πισίνα, κήπους,

pool bar. Η ιδιωτικότητα, η εξαιρετική ποιότητα υλικών και η προσοχή στη λεπτομέρεια είναι αυτά που καθιστούν το ONE ένα μοναδικό και πρωτοποριακό έργο.

Όραμα, αρχές και αξίες

Ο κ. Ηλιάδης ίδρυσε την Pafilia, με το τολμηρό όραμα να μεταμορφώσει τον τομέα των ακινήτων στην Κύπρο. Χωρίς συμβιβασμούς στην παροχή του καλύτερου όσον αφορά τη σύλληψη, σχεδιασμό, ποιότητα και εξυπηρέτηση, η Pafilia συνεχίζει να μεταμορφώνει και να θέτει το σημείο αναφοράς στον κλάδο. Στην Pafilia λειτουργούμε με ακεραιότητα και ήθος, είμαστε παθιασμένοι με τη δημιουργία προορισμών lifestyle, όπου οι άνθρωποι θέλουν να ζήσουν και να αποκαλούν το σπίτι τους. Σεβόμαστε το περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιούμαστε και προσπαθούμε για το βέλτιστο σε ό,τι κάνουμε. Ως οικογενειακή εταιρεία, η δυναμική ομάδα μας, οι εταιρικές αξίες και η πελατοκεντρική προσέγγιση είναι τα βασικά χαρακτηριστικά της επιτυχίας μας. Η προσδευτική μας σκέψη μάς οδηγεί στην καινοτομία και μας δίνει τη δυνατότητα να πραγματοποιήσουμε με επιτυχία τους μακροπρόθεσμους στόχους μας. Με τις άριστα καταρτισμένες εσωτερικές τεχνικές και επιχειρησιακές ομάδες μας συνεχίζουμε να παρέχουμε τις πιο συναρπαστικές, μοναδικές και ποιοτικές αναπτύξεις στο νησί. Στοχεύουμε να είμαστε ο πιο προηγμένος πάροχος προϊόντων και υπηρεσιών

στον κλάδο, με οδηγό το πρωτοποριακό πνεύμα που είναι ενσωματωμένο βαθιά στην κουλτούρα μας.

Η φετινή χρονιά είναι ορόσημο για την Pafilia. Εν μέσω πανδημίας και των πολλών άλλων προκλήσεων των τελευταίων χρόνων η Pafilia κατάφερε να ολοκληρώσει χωρίς συμβιβασμούς στην ποιότητα, τόσο τις παγκοσμίου επιπέδου υποδομές και υπηρεσίες στο Minthis όσο και την παράδοση του ONE, χάρη στη μακροπρόθεσμη στρατηγική και δέσμευση της εταιρείας στην καινοτομία. Με όραμα στο μέλλον, η Pafilia θα συνεχίσει να προσφέρει έργα ορόσημο που θα κάνουν την Κύπρο γνωστό προορισμό στους λάτρεις των πολυτελών θερέτρων του κόσμου.

«Οικογενειακή εταιρεία»

Η Pafilia είναι μια «οικογενειακή εταιρεία» και δεν αναφερόμαστε μόνο στις δύο γενιές που διευθύνουν την εταιρεία, αλλά σε μια ομάδα 350 και πλέον ατόμων, που εργάζονται καθημερινά για τους ίδιους στόχους και τις ίδιες αξίες. Υπάρχουν άνθρωποι στην Pafilia που έχουν κάνει την εταιρεία σπίτι τους για 10, 20 ακόμα και 30 χρόνια, βοηθώντας την να ανθίσει και διαδραματίζοντας καθοριστικό ρόλο στην επιτυχημένη πορεία της. Η Ευαγγελία Ηλιάδου είναι υπεύθυνη για τον εμπορικό τομέα της επιχείρησης. Ως Εκτελεστική Διευθύντρια, η Ευαγγελία συμβάλλει στην ανάπτυξη των στρατηγικών στόχων της εταιρείας. Πτυχιούχος δικηγόρος και κόρη του κ. Ηλιάδη, ιδρυτή της Pafilia, η Ευαγγελία μπήκε με περηφάνια στην οικογενειακή επιχείρηση το 2001 και αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της επιτυχίας της Pafilia και της εξέλιξής της σε παγκοσμίου κλάσσης εταιρεία, με έργα ορόσημο, γνωστά σε όλες τις άκρες της Γης.

MINTHIS



Pafilia

Pafilia Property Developers
33 Nicodemou Mylona Pafos,
T: +357 26 848 800

E: info@pafilia.com W: www.pafilia.com

Social Media

FB: pafiliapropertydevelopers

INSTA: pafiliapropertydevelopers

LKIDIN: company/pafilia

<https://www.youtube.com/channel/UCXtWY-ORCKLkL2pdL6aGfEA>

TWITTER: pafiliaproperty

«Το 2023 θα είναι μια συναρπαστική χρονιά για την Pafilia»

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΗΛΙΑΔΗ: «ΜΕ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ONE ΚΑΙ ΤΗ ΣΤΑΘΕΡΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΜΙΝΘΙΣ ΕΧΟΥΜΕ ΣΤΡΕΨΕΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΟΧΗ ΜΑΣ ΣΕ ΝΕΑ ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΣΤΗΝ ΤΡΙΤΗ ΜΕΓΑΛΗΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΜΑΣ, ΤΟ ΝΕΟ»

Μία συναρπαστική χρονιά για την Pafilia αναμένεται να είναι το 2023, σύμφωνα με την Εκτελεστική Διευθύντρια της εταιρείας, κ. Ευαγγελία Ηλιάδη. Σε συνέντευξή της και ερωτηθείσα για τα επόμενα βήματα της εταιρείας, ανέφερε πως με την ολοκλήρωση του ONE και τη σταθερή πορεία του Minthis, η Pafilia έστρεψε την προσοχή της σε νέα έργα και συγκεκριμένα στην τρίτη μεγάλη κλίμακας ανάπτυξή της, το ΝΕΟ. Παράλληλα, εξακολουθεί να εξερευνά νέες αγορές και να κάνει γνωστή την Κύπρο σε κάθε γωνιά του πλανήτη.

Ποιες είναι οι σημαντικότερες προκλήσεις που έχετε να αντιμετωπίσετε ως εταιρεία;

Προκλήσεις υπάρχουν πάντα σε κάθε πτυχή τόσο της ζωής μας, όσο και των επιχειρήσεων, και αυτό που έχει τελικά σημασία είναι ο τρόπος με τον οποίο εμείς ανταποκρινόμαστε σε αυτές. Για μένα κύριος στόχος είναι να διατηρήσω το ηθικό των εργαζομένων ψηλά, έτσι ώστε όλοι μαζί να αντιμετωπίζου-

με την κάθε πρόκληση και ει δυνατόν να την μετατρέπουμε σε ευκαιρία. Αδιαμφισβήτητα η απότομη ακύρωση του επενδυτικού (προγράμματος) ήταν μια μεγάλη πρόκληση για τις εταιρείες του κλάδου, ιδιαίτερα για την Pafilia, που είχε υπό κατασκευή 3 από τα μεγαλύτερα αναπτυξιακά έργα στην Κύπρο. Μετά ο κορωνοϊός, που έκλεισε τα σύνορα στο διεθνές μας πελατολόγιο, και τώρα η εκτόξευση των τιμών στις κατασκευές με τον πόλεμο στην Ουκρανία είναι οι σημαντικότερες προκλήσεις που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε.

Ποιο είναι το ανταγωνιστικό σας πλεονέκτημα;

Η κουλτούρα του νέου, το πάθος για την αρχιτεκτονική είναι το όραμά μας που μας οδηγεί και μας επιτρέπει να αφήσουμε και εμείς το αποτύπωμά μας στην εξέλιξη και ανάπτυξη του νησιού μας. Είμαστε αφοσιωμένοι στη δημιουργία αναπτύξεων παγκόσμιας κλάσης, που ανεβάζουν τον πήχη ψηλά με τις πρωτοπόρες ιδέες, σχεδιασμό και ποιότητα, αλλά και με υπηρεσίες 5



αστέρων να πλαισιώνουν τις αναπτύξεις μας και να προσφέρουν έναν νέο τρόπο ζωής στους εκλεκτούς μας πελάτες. Η ομάδα μας αποτελείται από έμπειρα στελέχη στον τομέα ανάπτυξης, οι οποίοι, σε συνεργασία με τους παγκοσμίου φήμης εξειδικευμένους συνεργάτες μας, δραστηριοποιούνται προς έναν κοινό στόχο – να δημιουργούν έργα – σημεία αναφοράς και να προσελκύουν νέους πελάτες και σημαντικούς επενδυτές στο νησί. Είναι η αφοσίωση στους στόχους μας, η αποφασιστικότητά μας και η προσοχή στη λεπτομέρεια που μας κάνουν να ξεχωρίζουμε και μας οδηγούν στην επιτυχημένη ολοκλήρωση έργων όπως η εμβληματική ανάπτυξη του πύργου ONE και τώρα η ανάπτυξη του Minthis Resort.

Ποιες είναι οι εκτιμήσεις σας για τον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιείστε στη μεταπανδημική εποχή;

Μετά την πανδημία, νέες τάσεις αναδύονται, όπως η ανάγκη για “plan B”, όπως οι “ψηφιακοί νομάδες” ή το “Head-quartering”, που μας έδωσε σαν εργαλείο η Κυβέρνηση. Με τις σωστές κινήσεις των επαγγελματιών





Η κουλτούρα του νέου, το πάθος για την αρχιτεκτονική είναι το όραμά μας που μας οδηγεί και μας επιτρέπει να αφήσουμε και εμείς το αποτύπωμά μας στην εξέλιξη και ανάπτυξη του νησιού μας



του κλάδου, κατά τους τελευταίους 6 μήνες οι συναλλαγές ακινήτων είναι οι υψηλότερες των τελευταίων δύο χρόνων. Αυτό απονέμει μεγάλη αισιοδοξία και δείχνει ότι ο κλάδος αποκτά ευελιξία και προσαρμόζεται στις νέες συνθήκες της αγοράς και στις προσδοκίες των πελατών.

Εκτιμώ, ωστόσο, πως στη μεταπανδημική εποχή η απότομη αύξηση στις τιμές των υλικών και οι δυσκολίες στον εφοδιασμό θα επιφέρουν μίαν αβεβαιότητα στον κλάδο και θα κατα-

στήσουν δύσκολο τον σχεδιασμό και την έναρξη νέων έργων.

Ποιες προοπτικές υπάρχουν στον ορίζοντα για την εταιρεία;

Το 2023 θα είναι μια συναρπαστική χρονιά για την Pafilia. Το Minthis Resort, ο πολυτελής Lifestyle προορισμός μας, θα συνεχίσει να αναπτύσσεται και να εξελίσσεται με γνώμονα τη φυσιολατρική φιλοσοφία που το διέπει, ενώ νέες εγκαταστάσεις θα εγκαινιαστούν.

Το Minthis Spa άνοιξε τις πόρτες του στο κοινό, προσφέροντας πακέτα και υπηρεσίες, προσελκύοντας ανθρώπους από κάθε μέρος του κόσμου, οι οποίοι θα μας επισκέπτονται για να βιώσουν και να απολαύσουν μια ολιστική εμπειρία ευεξίας που προσφέρει το Minthis και το Spa.

Θα λανσάρουμε περαιτέρω εγκαταστάσεις, όπως «Η Πλατεία», ένας χώρος στο κέντρο του θερέτρου με μια σειρά από επιλογές για φαγητό, ποτό και ενδιαφέρουσες επιλογές shopping. Επιπλέον θα εγκαινιαστούν αθλητικές εγκαταστάσεις που θα προσφέρουν υπαίθριες δραστηριότητες σε μικρούς και μεγάλους, στην καρδιά του πανέμορφου φυσικού τοπίου.

Επίσης στο Minthis το κομμάτι των ακινήτων θα συνεχίσει να αναπτύσσεται, με τη δημιουργία μιας νέας γειτονιάς, με καινοτόμα και βιώσιμα σχέδια που

θα συνεχίζουν να εμπλουτίζουν τη συλλογή ακινήτων του Minthis με μια νέα σειρά από κατοικίες, επαύλεις και σουίτες.

Ποια είναι τα επόμενα βήματα της εταιρείας; Τι περιλαμβάνει ο στρατηγικός σας σχεδιασμός;

Με την ολοκλήρωση του ONE και τη σταθερή πορεία του Minthis έχουμε στρέψει την προσοχή μας σε νέα έργα και συγκεκριμένα στην τρίτη μεγάλης κλίμακας ανάπτυξης μας, το NEO. Πρόκειται για μια πρωτοποριακή ανάπτυξη 4 παραθαλάσσιων πύργων στην ακτογραμμή της Λεμεσού, οι οποίοι σύντομα θα επανακυκλοφορήσουν με νέο σχεδιασμό, προσαρμοσμένοι στις σημερινές απαιτήσεις της αγοράς. Θα εξακολουθήσουμε επίσης να εξερευνούμε νέες αγορές και να κάνουμε γνωστή την Κύπρο σε κάθε γωνιά του πλανήτη, εμπλουτίζοντας παράλληλα το χαρτοφυλάκιό μας με πολλά και διαφορετικά έργα για όλους, ώστε να μπορούμε να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες των πελατών μας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

MINTHIS
Spa



MINTHIS

Pafilia Property Developers
33 Nicodemou Mylona Pafos
T: +357 26 848 800

E: info@pafilia.com W: www.pafilia.com
W: minthisresort.com

Social Media

FB: [MINTHISRESORT](https://www.facebook.com/MINTHISRESORT)

INSTA: [minthisresort](https://www.instagram.com/minthisresort)

[youtube.com/channel/](https://www.youtube.com/channel/UCW84YncXmb6dAtOUQ806tHw)

[UCW84YncXmb6dAtOUQ806tHw](https://www.youtube.com/channel/UCW84YncXmb6dAtOUQ806tHw)

Πολλαπλά φλεγόμενα μέτωπα στα εργασιακά

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ ΚΕΒΕ, ΜΑΡΙΟΣ ΤΣΙΑΚΚΗΣ, ΜΙΛΑ ΓΙΑ ΤΑ ΚΑΥΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΜΕΝΟΥΝ ΑΝΟΙΚΤΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΡΑΦΕΙ ΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΚΛΗΘΟΥΝ Ν' ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΟΥΝ ΟΙ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΕΤΟΣ 2023

ΘΕΟΔΩΡΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ nicolaouth@simerini.com

Πολλά φλεγόμενα μέτωπα συσσωρεύθηκαν το τελευταίο διάστημα στην ατζέντα των εργασιακών θεμάτων, τα οποία, όπως όλα δείχνουν, θα συνεχίσουν να απασχολούν τις εργοδοτικές οργανώσεις και με το νέο έτος.

Σαν να μην έφταναν οι επιπτώσεις που επέφερε η κρίση, η οποία ταλανίζει την οικονομία σε παγκόσμιο και τοπικό επίπεδο, Υπουργείο Εργασίας, εργοδοτικές οργανώσεις και συντεχνίες εργαζομένων βρίσκονται σε συνεχείς διαβουλεύσεις για σωρεία θεμάτων. Κατώτατος μισθός, τηλεργασία, έλλειψη εργατικού δυναμικού, ΑΤΑ, συνταξιοδοτικό και οι απεργίες σε ουσιαστικές υπηρεσίες, είναι μερικά από τα σημαντικότερα ζητήματα που τίθενται επί τάπητος και για τα οποία ψάχνουν τη χρυσή τομή. Και όλα αυτά συζητούνται ενώ βρισκόμαστε ήδη μian ανάσα πριν από την αλλαγή φρουράς στην Κυβέρνηση.

Ο Γενικός Γραμματέας του ΚΕΒΕ, Μάριος Τσιακκής, μιλά για τα καυτά εργασιακά θέματα που παραμένουν ανοικτά και καταγράφει τις προκλήσεις που θα κληθούν να αντιμετωπίσουν οι κυπριακές επιχειρήσεις το 2023.

Τηλεργασία: Στον πάγο το νομοσχέδιο

Όπως ανέφερε ο κ. Τσιακκής, στην τελευταία συνεδρία του Εργατικού Σώματος, όταν ζητήθηκε από τον Υπουργό Εργασίας να τεθούν διάφορα θέματα, μεταξύ αυτών ήταν και το θέμα της τηλεργασίας. «Σύμφωνα με τα όσα μας είπε ο Υπουργός, για το εν λόγω θέμα δεν αναμένεται να υπάρξουν οποιεσδήποτε εξελίξεις ενόσω συζητείται σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης το θέμα της τηλεργασίας. Στόχος είναι να διευκρινιστούν κάποια σημεία δύσκολα στη νομοθεσία, όπως είναι: το θέμα της

αποσύνδεσης, το θέμα του κόστους, των εξόδων με τα οποία επιβαρύνεται ο εργοδότης ή ο υπάλληλος όταν εργάζεται από το σπίτι και κάποια άλλα θέματα ασφάλειας και υγείας, όπως το ποιος έχει την ευθύνη εάν συμβεί ατύχημα στον εργαζόμενο στο σπίτι του εν ώρα εργασίας», πρόσθεσε. Όπως εξήγησε ο κ. Τσιακκής, «επειδή αυτά τα θέματα δεν έχουν ξεκαθαρίσει σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, κατά την άποψή μας πολύ σωστά είπε ο Υπουργός να μην προχωρήσει η συζήτηση του νομοσχεδίου επί του παρόντος εν αναμονή της τοποθέτησης της ΕΕ. Οπότε το θέμα προς το παρόν πάγωσε».

Τίθεται σε εφαρμογή ο κατώτατος

Όσον αφορά το θέμα του κατώτατου μισθού, έχει ρυθμιστεί και θα εφαρμοστεί από την 1η Ιανουαρίου του 2023. Σύμφωνα με τον κ. Τσιακκή, «από τη μια για τους εργαζομένους είναι θετικό γιατί υπάρχει πλέον ένας εθνικός κατώτατος μισθός, ωστόσο αυτό με τη σειρά του ενδεχομένως να φέρει επιπτώσεις στις επιχειρήσεις αν λάβουμε υπόψη ότι περνούμε δύσκολους καιρούς. Ιδιαίτερα το 2023 εκτιμάται και αναμένουμε ότι θα είναι μία πολύ δύσκολη χρονιά για τις επιχειρήσεις. Και περιμένουμε να δούμε τι επιπτώσεις και τι συνέπειες θα έχει η εφαρμογή του κατώτατου μισθού από την 1η του χρόνου». Όπως είπε, «σε πρόσφατη μελέτη που έγινε από τα ευρωπαϊκά επιμελητήρια και στην οποία συμμετείχαν 42 χιλιάδες επιχειρήσεις, διαπιστώθηκε ότι το εργατικό κόστος είναι ένα από τα προβλήματα που τους απασχολεί ότι θα αντιμετωπίσουν μέσα στο 2023. Οπότε εμείς γι' αυτό λέμε ότι ενόψει και του ότι αναμένεται ότι θα έχουμε έναν δύσκολο χρόνο, θέλουμε να δούμε πώς θα επηρεαστεί και το

κομμάτι του εργασιακού κόστους για τις επιχειρήσεις. Άρα αναμένουμε να δούμε από την εφαρμογή του κατώτατου μισθού αν θα προκύψουν προβλήματα για τις επιχειρήσεις».

Έλλειψη εργατικού δυναμικού

«Ένα άλλο μεγάλο πρόβλημα είναι η έλλειψη εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού για τις κυπριακές επιχειρήσεις. Υπάρχει συνεχές αίτημα του ΚΕΒΕ στο Υπουργείο Εργασίας για τη στρατηγική απασχόλησης του ξένου εργατικού δυναμικού που αφορά την ευχέρεια και τη δυνατότητα εργοδότησης υπαλλήλων από τρίτες χώρες», είπε. Και ερωτηθείς γιατί από τρίτες χώρες, απάντησε: «Γιατί πρώτον, αρκετοί Κύπριοι δεν είναι διατεθειμένοι να εργαστούν σε κάποια πόστα, έστω κι από αυτούς που είναι σε ανεργία. Δεύτερον, είναι ότι σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες, όπως η Βουλγαρία, η Ρουμανία, η Πολωνία από τις οποίες έρχονταν εργαζόμενοι στην Κύπρο και κάλυπταν μεγάλες ανάγκες, επειδή υπήρξε σχετικά μία καλή ανάκαμψη στις οικονομίες τους ιδιαίτερα μετά τον Covid-19, αυτοί έμειναν στις χώρες τους και δεν τους συμφέρει να έρθουν πλέον στην Κύπρο να εργαστούν. Άρα στέρεψε κι αυτή η πηγή εργατικού δυναμικού. Και το τρίτο, σε συνδυασμό με το ότι είναι πολύ απαγορευτική μέχρι στιγμής η πολιτική εργοδότησης ατόμων από τρίτες χώρες, έχει δημιουργηθεί μεγάλη έλλειψη εργατικού δυναμικού και σε αριθμούς αλλά και σε δεξιότητες, ικανότητες και ειδικότητες». Άρα, συμπλήρωσε, είναι ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν σήμερα οι κυπριακές επιχειρήσεις και έχει να κάνει σίγουρα με τα εργασιακά θέματα. Περαιτέρω, ο ΓΓ του ΚΕΒΕ έθιξε και το ζήτημα των περιορισμών που βάζει το





Συνονθύλευμα επιπτώσεων και προκλήσεων

Ο κ. Τσιακκίς, αναφερόμενος στις επιπτώσεις του πολέμου στην οικονομία και στις προκλήσεις που έχουν να αντιμετωπίσουν οι επιχειρήσεις, είπε πως «είναι ένα συνονθύλευμα: ο πληθωρισμός, οι αυξήσεις των τιμών, το κόστος της ενέργειας, η ανησυχία των επιχειρήσεων ότι μπορεί να μην έχουν ικανοποιητική τροφοδοσία με ενέργεια -σε ευρωπαϊκό επίπεδο γιατί στην Κύπρο δεν είναι τόσο έντονο το εν λόγω πρόβλημα- όλα αυτά ανησυχούν πάρα πολύ τις επιχειρήσεις». Εξήγησε πως υπάρχει ο κίνδυνος, και οι επιχειρήσεις ανησυχούν, ότι μπορεί ξαφνικά να μην υπάρχει επαρκής ενέργεια για να λειτουργήσουν, ωστόσο ο φόβος είναι πολύ πιο έντονος στην Ευρώπη.

Παράλληλα, όπως είπε, ανησυχούν ότι μπορεί να έχουν προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα, είτε αφορά τελικά προϊόντα είτε αφορά πρώτες ύλες και ενδιάμεσα προϊόντα, διότι από τη στιγμή που πολλές βιομηχανίες σε χώρες της Ευρώπης ενδεχομένως να μην έχουν ικανοποιητική ενέργεια να παραγάγουν, μπορεί να έχουν και ελλείψεις σε βασικές πρώτες ύλες ή βασικά προϊόντα για να λειτουργήσουν.

Όσον αφορά τον πληθωρισμό, πρόσθεσε, απασχολεί τις επιχειρήσεις, όπως απασχολεί και τα νοικοκυριά.

Υπουργείο Εργασίας όσον αφορά τη δυνατότητα εργοδότησης φοιτητών. «Και όταν λέμε εργοδότηση, εννοούμε σίγουρα σε προσωρινή βάση γιατί ο φοιτητής είναι εδώ για να κάνει τις σπουδές του, αλλά σε κάποιες ελεύθερες ώρες που έχει θα μπορούσε να απασχοληθεί σε επιχειρήσεις για να καλυφθεί μέρος του κενού που υπάρχει στο εργατικό δυναμικό τους. Είναι αρκετά περιοριστικό το σε ποιους τομείς μπορούν να δουλέψουν. Οπότε, εμείς λέμε ότι είναι καλά το Υπουργείο Εργασίας να επιτρέψει στους φοιτητές να εργαστούν σε περισσότερα επαγγέλματα και όχι μόνο σε εκείνα τα τρία - τέσσερα που περιορίζεται αυτήν τη στιγμή, ούτως ώστε να καλυφθούν μερικές από τις ανάγκες που περιγρά-

ψαμε προηγουμένως. Είναι κι αυτό ένα θέμα που θέσαμε στο πλαίσιο της συζήτησης που κάνουμε για τη στρατηγική απασχόλησης, αλλά στείλαμε και τελευταίως επιστολή στον Υπουργό, με την οποία ζητούσαμε τη διεύρυνση των τομέων στους οποίους μπορούν να απασχοληθούν φοιτητές», πρόσθεσε.

Αγεφύρωτο το χάσμα για την ΑΤΑ

Στο μεταξύ, το διάστημα που διανύουμε είναι σε εξέλιξη οι επαφές του Υπουργού Εργασίας με τις διάφορες οργανώσεις, συνδικαλιστικές και εργοδοτικές, για το θέμα της ΑΤΑ. Όπως είπε ο ΓΓ του ΚΕΒΕ, «στόχος είναι να κλείσει το θέμα της ΑΤΑ μέχρι τις 15 του Δεκέμβρη. Είτε με συμ-



φωνία είτε χωρίς. Αν έχουμε συμφωνία θα ισχύσει αυτή, όποια κι αν είναι. Αν δεν έχουμε όμως συμφωνία, υπάρχει σε εφαρμογή η συμφωνία που υπογράψαμε όλοι οι εταίροι μαζί, που ίσχυε για το 2018-19 και 2020, η οποία επεκτάθηκε και για το 2021 και μέσα σε αυτή υπάρχει ρήτρα που λέει ότι, σε περίπτωση μη κατάληξης σε νέα συμφωνία, συνεχίζει να εφαρμόζεται η παρούσα. Άρα, αν δεν βρεθεί η χρυσή τομή, θεωρώ ότι θα συνεχίσει να εφαρμόζεται γι' ακόμα ένα χρόνο αυτή που ισχύει σήμερα».

Ερωτηθείς εάν είναι αγεφύρωτο το χάσμα μεταξύ συντεχνιών και εργοδοτών, είπε πως «ακούγοντας το αίτημα των συντεχνιών που θέλουν επαναφορά της ATA στο 100% δύο φορές τον χρόνο, είναι αδύνατο να προσεγγίσουμε εμείς σαν εργοδοτικές οργανώσεις τη θέση αυτή για πολλούς λόγους. Θεωρούμε ότι μία τέτοια ρύθμιση θα είναι ισοπεδωτική και καταστροφική για τις επιχειρήσεις. Δεν μπορούν να αντέξουν αυτό το σύστημα της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής γενικά οι επιχειρήσεις, πολύ περισσότερο δε με τους ρυθμούς και τους αριθμούς πληθωρισμού που έχουμε αυτήν τη στιγμή. Δηλαδή με 8% και 9% πληθωρισμό για να δώσεις αυξήσεις 8% θεωρείται σίγουρο ότι πάνω από το 35%-40% των επιχειρήσεων δεν θα αντέξουν το επιπλέον κόστος». «Δεν μπορείς να αυξήσεις το μισθο-

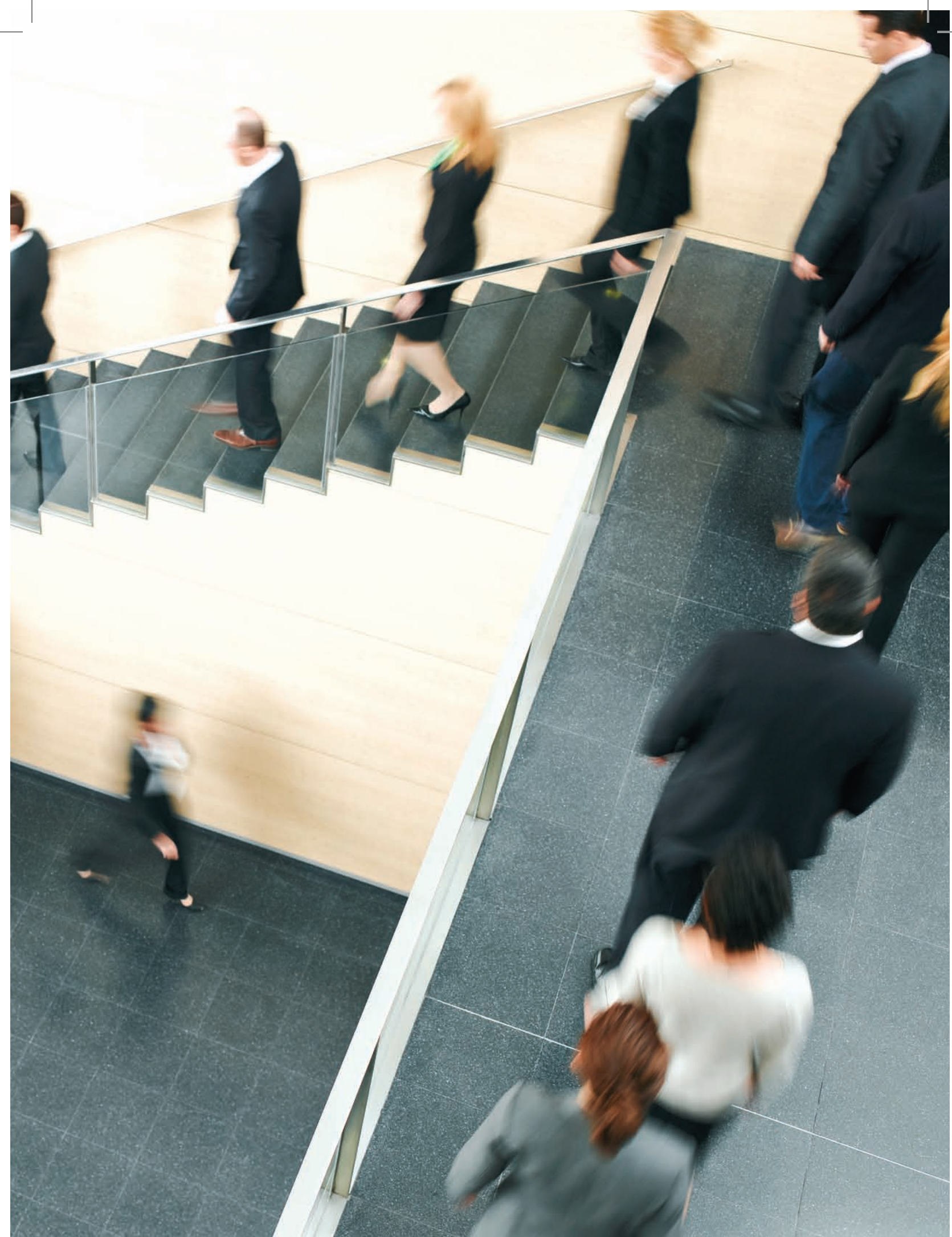
λόγιο μίας επιχείρησης 8% σε μία περίοδο που μπαίνουμε σε κρίση τόσο η παγκόσμια οικονομία όσο και η Κύπρος. Άρα αν επιμένουν σε αυτήν τη θέση και δηλώνουν ότι αν δεν τα βρούμε θα προβούν σε απεργίες, τότε καταλαβαίνετε ότι η απόσταση είναι τεράστια και εντελώς αγεφύρωτη», πρόσθεσε. «Θέλω να πιστεύω, όμως, ότι θα επικρατήσει η λογική και από τις δύο πλευρές για να μπορέσουμε να βρούμε μία λύση που να είναι σωστή και βιώσιμη και για τις δύο πλευρές. Αν και παραμένουμε γενικά στη θέση ότι η ATA ως θεσμός είναι λανθασμένη, επομένως πρέπει να καταργηθεί. Αλλά εμείς τουλάχιστον ως ΚΕΒΕ λέμε να την καταργήσουμε μεν, αλλά να συζητήσουμε και να συμφωνήσουμε σε έναν πιο βιώσιμο, πιο ορθολογικά σωστό τρόπο επικαιροποίησης των μισθών», συμπλήρωσε.

Στην αναμονή για το συνταξιοδοτικό

Όσον αφορά το συνταξιοδοτικό, όπως εξήγησε ο κ. Τσιακκός, είναι ένα θέμα που βρίσκεται πιο χαμηλά στην ατζέντα του εργατικού σώματος, με την έννοια ότι το Υπουργείο Εργασίας ανέθεσε στη διεθνή οργάνωση εργασίας (ILO) να ετοιμάσει μία μελέτη για τη χώρα μας. «Οπότε, περιμένουμε να την παραλάβουν μέσα στο επόμενο διάστημα, να την δουν και να μας στείλουν τα πρώτα

Έρχεται αύξηση στην ανεργία;

Ερωτηθείς εάν αναμένεται αύξηση της ανεργίας ως απότοκο των επιπτώσεων του πολέμου και τι σκέφτονται να κάνουν με το προσωπικό τους οι επιχειρήσεις, ο κ. Τσιακκός είπε πως «είναι ένα ερωτηματικό, το οποίο όλοι περιμένουμε να δούμε ανάλογα με την κρίση και τις δυσκολίες, οι οποίες μπορεί να προκύψουν. Γιατί μπορεί να μην μπούμε εμείς σε αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης το 2023, αφού οι προβλέψεις του Υπουργείου Οικονομικών και της ΕΕ δεν μιλούν για αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης στην Κύπρο, μιλούν όμως για μείωση του ρυθμού ανάπτυξης κοντά στο 2-2,5%. Αυτό σίγουρα σε σχέση με το 5,5% που είχαμε φέτος θα φέρει κάποια μείωση και στην οικονομική δραστηριότητα που κι αυτή ως συνέπεια θα μειώσει και τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό». Όμως, πρόσθεσε, επειδή φαίνεται ότι έχουμε πρόβλημα έλλειψης εργατικού δυναμικού, ενδεχομένως να πρέπει να περιμένουμε να δούμε πώς θα εξελιχθεί η συμπεριφορά στο κομμάτι εργοδότηση το 2023. «Θα έχουμε σίγουρα μείωση της οικονομικής δραστηριότητας, που σημαίνει λιγότερη ανάγκη για θέσεις εργασίας και ευχόμαστε ότι δεν θα έχουμε απολύσεις. Απλώς θα μειωθεί το έλλειμμα που έχουμε σήμερα. Για παράδειγμα, αν σήμερα με 5,5% ρυθμό ανάπτυξης ήθελα ακόμα 100 υπαλλήλους γιατί είχα έλλειψη εργατικού δυναμικού, αύριο με μία μείωση του ρυθμού ανάπτυξης, μπορεί να θέλω 30. Αυτό από μία άποψη είναι θετικό, γιατί σημαίνει ότι μειώνεται ο αριθμός των ατόμων που θέλω και από τη στιγμή που θέλω, δεν θα απολύσω». Άρα, όπως εξήγησε, επηρεάζει το μέγεθος της ζήτησης που μπορεί να υπάρξει σε σχέση με το τι υπάρχει μέχρι στιγμής που οι ρυθμοί της οικονομίας ήταν πολύ υψηλοί. «Όμως, κανένας δεν μπορεί να ξέρει, σε περίπτωση που αύριο κλείσουν κάποιες επιχειρήσεις -που ενδεχομένως να συμβεί μέσα στο 2023-, αν αυτοί οι άνθρωποι που εργοδοτούνταν και θα απολυθούν, έχουν τις δεξιότητες ή τις ικανότητες να εργαστούν σε άλλους τομείς που τους έχουν ανάγκη. Κι εδώ καταλήγουμε και πάλι στην έλλειψη εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού. Οπότε πρέπει και πάλι να βάλουμε μπροστά το θέμα της κατάρτισης, επανεκπαίδευσης των εργαζομένων για να μπορούν εύκολα να εργοδοτηθούν», είπε ο κ. Τσιακκός.



ευρήματα, ώστε να είμαστε σε θέση να ξεκινήσουμε ένα διάλογο για το θέμα του συνταξιοδοτικού. Άρα είναι στο τραπέζι προς συζήτηση και δεν καθυστερεί γιατί μπήκε χαμηλά στην προτεραιότητα, απλώς περιμένουμε να έρθουν τα πρώτα ευρήματα της μελέτης του ILO για να μπορέσουμε να μπούμε σε ουσιαστική συζήτηση», συνέχισε.

Όταν λέμε συνταξιοδοτικό, εξήγησε ότι εννοούμε το Ταμείο των Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μιλούμε για τα Ταμεία Προνοίας και για τον τρίτο πυλώνα που είναι τα ασφαλιστικά σχέδια τα εθελοντικά. Όσον αφορά το πέναλι του 12%, όπως είπε, αυτό είναι ξεχωριστό κομμάτι. «Σε αυτό η θέση μας είναι ότι δεν μπορεί να παίρνει κάποιος σύνταξη από τα 63 και να την παίρνει ολόκληρη. Αντί να αυξάνεται το όριο συνταξιοδότησης, που αυτή είναι η τάση και στην Ευρώπη δεδομένου ότι αυξάνεται το προσδόκιμο ζωής, εμείς θα κινούμαστε στην αντίθετη περίπτωση. Θα αφυπηρετούν όλοι από τα 63 με πλήρη σύνταξη και πάλι θα επιβαρύνεται ο προϋπολογισμός του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων», συνέχισε.

Ο κ. Τσιακκής πρόσθεσε πως στο πλαίσιο του συνταξιοδοτικού συστήματος υπάρχει μία ανησυχία από το ΚΕΒΕ, ότι σταδιακά μετά από αιτήματα που εγκρίνονται από τη Βουλή και την Κυβέρνηση, διευρύνεται ο κατάλογος των δικαιούχων πάνω σε διάφορα επιδόματα. Για παράδειγμα, όπως είπε, τώρα εξετάζεται από την Κυβέρνηση, στο πλαίσιο του σχεδίου ανάπτυξης και ανθεκτικότητας, για να αποκτήσουν δικαιώματα και οι αυτοτελώς εργαζόμενοι σε γονική άδεια, ανεργιακό, επίδομα ασθενείας κλπ.

«Είναι δεσμευμένη η ΚΔ να πράξει αυτήν την αλλαγή, οπότε μας ανησυχεί με την έννοια του ότι το να βάζεις καινούργιους δικαιούχους μέσα σημαίνει ότι αυξάνεις τη δαπάνη. Και από τη στιγμή που αυξάνεις τη δαπάνη και τα εισοδήματα είναι τα ίδια, σημαίνει ότι βιωσιμότητα του Ταμείου πρέπει να μελετηθεί προσεκτικά. Γιατί αν παίρνεις 100 και δίνεις 150, σε κάποια στιγμή το αποθεματικό που έχεις θα στερέψει και τότε θα έχεις πρόβλημα βιωσιμότητας», εξήγησε.

Απεργίες στις ουσιώδεις υπηρεσίες

Ο κ. Τσιακκής έθιξε και το ζήτημα με τις απεργίες σε ουσιώδεις υπηρεσίες, λέγοντας πως το ΚΕΒΕ πιστεύει ότι εδώ υπάρχει ένα μεγάλο κενό, το οποίο πρέπει να ρυθμιστεί νομοθετικά. Και εξηγεί:



Μιαν ανάσα πριν από τις Προεδρικές

Μετά τα όσα μας ανέφερε ο κ. Τσιακκής γεννάται το εξής εύλογο ερώτημα: όλα αυτά τα θέματα θα προλάβουν να κλείσουν πριν από τις προεδρικές εκλογές; Σύμφωνα με τον ίδιο, «το σίγουρο είναι ότι ξεκινά ο κατώτατος μισθός την 1η του έτους γιατί είναι συμφωνημένος, ενδεχομένως μέχρι τις 15 Δεκεμβρίου να κλείσει και το θέμα της ΑΤΑ είτε με συμφωνία είτε χωρίς, όπως το περιγράψαμε, άρα θα εφαρμοστεί από την 1η του έτους ό,τι αποφασιστεί. Απ' εκεί και έπειτα, όσον αφορά το θέμα της στρατηγικής απασχόλησης για εμάς είναι πολύ σοβαρό και μόλις κλείσει η ΑΤΑ θα το θέσουμε εκ νέου στο εργατικό συμβουλευτικό σώμα γιατί -όπως είπα και προηγουμένως- έχουν πολύ μεγάλες δυσκολίες και ανάγκες οι επιχειρήσεις στο να βρουν προσωπικό. Όσον αφορά το συνταξιοδοτικό θα περιμένουμε τη μελέτη, άρα τα υπόλοιπα θέματα θα τροχοδρομηθούν ενδεχομένως με τη νέα κυβέρνηση».

«Δεν λέμε ότι θέλουμε να καταργήσουμε το δικαίωμα της απεργίας. Δεν είναι αυτό το αίτημα. Εμείς λέμε ότι στους ζωτικούς αυτούς στρατηγικούς τομείς, στις ουσιώδεις υπηρεσίες, όταν υπάρχει μία εργατική διαφορά πρέπει να υπάρχει ένας συγκεκριμένος καθορισμένος τρόπος επίλυσης της διαφοράς πριν φτάσει κάποιος στην απεργία. Άρα, πρέπει να ακολουθούνται κάποια βήματα. Να υπάρχει ένας συμφωνημένος τρόπος και αν θα κατεβούν κάποιοι άνθρωποι μιας υπηρεσίας σε απεργία -που κανείς δεν μπορεί να τους στερήσει το δικαίωμα αυτό- θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι ένας ελάχιστος αριθμός εργαζομένων δουλεύει για να κρατήσουν στοιχειωδώς -αν μη τι άλλο- σε λειτουργία τη συγκεκριμένη υπηρεσία που επηρεάζεται, ούτως ώστε να μην ταλαιπωρείται ο κόσμος. Φυσικά ο Υπουργός είπε πως και αυτό το θέμα δεν θα το συζητήσουμε επί του παρόντος», κατέληξε.

ΨΑΧΝΕΙΣ
ΑΠΟΨΗ;

www.simerini.com

ΠΡΟΨΗ



 **η σημερινή**
της Κυριακής

ΠΑΝΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Δίπλα σου. Ασφαλώς!



 **PANCYPRIAN INSURANCE**
ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

 Λεωφ. Γρίβα Διγενή 66,1095 Λευκωσία, Κύπρος

 <https://www.pancyprianinsurance.com>  77 77 21 71

Κάτοχος άδειας άσκησης ασφαλιστικών εργασιών Γενικού Κλάδου.

HELLENIC LIFE

ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

 Λεωφ. Γρίβα Διγενή 66,1095 Λευκωσία, Κύπρος

 <https://www.helleniclife.com>  80 00 54 33

Κάτοχος άδειας άσκησης ασφαλιστικών εργασιών Ζωής, Ατυχημάτων και Υγείας.